TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI



MAYIS : 1980

SAYI : 134

TÜRK-İŞ KAZANILMIŞ İŞÇİ HAKLARINDAN ASLA VAZGEÇMEYECEK

TEŞKİLATLANMA
TOPLU SÖZLEŞME
GREV
KIDEM TAZMİNATI
İZİN
TOPLANTI HÜRRİYETİ

KOOPERATİFLEŞME
YÖNETİME KATILMA
İŞÇİ EĞİTİMİ
SİGORTALILIK
SAĞLIK HİZMETLERİ
EMEKLİLİK

TÜRK-İŞ İCRA KURULU, SİYASİ PARTİ LİDERLERİ İLE GÖRÜŞTÜ...

TÜRK-İŞ/ICFTU «GENÇ İŞÇİLERİN SORUNLARI» SEMİNERİ

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

MAYIS
1980
SAYI : 134

FİATI :
YURT İÇİ 25 TL.
YURT DIŞI 3 DM.

SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
İBRAHİM DENİZCİER

MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
HÜSEYİN EMEKÇİOĞLU

İDARE VE YAZIŞMA ADRESİ :
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 18 10 09

DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

KAPAK VE MİZANPAJ :
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

içindekiler

TÜRK - İŞ, ARO GENEL KURULUNA KATILIYOR... DENİZCİER, ARO GENEL BAŞKAN VEKİLLİĞİNE ADAY.

Asya Sendikalar Birliği (IÇFTU - ARO) Genel Kurulu Mayıs ayı sonunda Tayland'ın başkenti Bangkok - ta yapılıyor. Genel Kurula sunulmak üzere TÜRK-İŞ 6 ana konuda öneri hazırladı. Bu öneriler özetle şunlar :

«Tam İstihdama Ulaşma ve Asya' daki İstihdam Sorunu», «Temel İnsan ve Sendikal Haklara Sahip Olmak», «Çokuluslu Şirketlerin Etkin Biçimde Denetimini Sağlamak», «Adil ve Dengeli Ekonomik Kalkınmayı ve Sosyal Gelişmey Sağlamak», «Asya Ülkeleri İçin Büyük Önem Taşıyan Kırsal Kalkınmanın Hızlandırılmasını Sağlamak» ve «Asyadaki Son Siyasal Gelişmeler Karşısında Gerekli Önlemleri Almak».

Öte yandan, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, bu Genel Kurul'da bazı üye kuruluşlarca verilecek ortak bir önerge ile ARO'nun Genel Başkan Vekilliğine aday gösterilecekt r.

ARO Genel Kuru'u ile ilgili ayrıntılı haber ve fotoğrafları bir sonraki sayımızda yayınlıyacağız.

sunuş

Parlamentoyu göreve davet ediyoruz...

Sayın Okurlarımız,

TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri geçtiğimiz günlerde Genel Başkan İbrahim DENİZCİER'in başkanlığında, önce Hükümet Başkanı Sayın Süleyman DEMİREL olmak üzere, Ana Muhalefet Part.si lideri Sayın Bülent ECEVİT, Millet Meclisi Başkanı Sayın Cahit KARAKAŞ, Cumhuriyet Senatosu Başkan Vekili Sayın Mehmet ÜNALDI, Milli Selamet Partisi Genel Başkanı Sayın Necmettin ERBAKAN, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı Sayın Alpaslan TÜRKEŞ ve Cumhuriyetçi Güven Partisi Genel Başkanı Sayın Turhan FEYZİOĞLU'nu ziyaret etmiştir.

KONFEDERASYON İcra Kurulunun bu ziyaretleri yapmasının nedeni, Ocak 1980 yılında alınan ekonomik önlemlerin işçiler ve dar gelirlilerin yaşamlarında meydana gelen geçim zorluğu ile ortaya çıkan ve bu zorluğun kısmen de olsa yenilmesi yolunda TÜRK-İŞ'in önerdiği sosyal içerikli yasaların meclislerde Cumhurbaşkanlığı seçimi dolayısiyle kilitlenmiş olmasıdır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu 10 - 12 Nisan tarihlerinde Ankara'da yaptığı son olağan toplantısında, İcra Kuruluna sosyal içerikli yasaların çıkarılması konusunda, yardımcı olması gerekçesiyle «bir kere daha» başta hükümet olmak üzere, parlamentoda temsil gücü olan partilere gidilmesini önermişti.

YÖNETİM Kurulu, Ocak ayından bu yana, öncelik ve ivedilikle alınması lâzım gelen tedbirlerin, yasalar halinde meclislere sevkedildiğini veya hazırlıklarının tamamlandığını bilmektedir. Yine TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, TÜRK-İŞ İcra Kurulunun aylardan bu yana, öncelikli tedbirlerin çıkarılması yolunda, Hükümet ve muhalefet partilerine yaptığı başvuruyu da bilmektedir.

ÖNCELİK ve ivediliğin yanısıra, bu tedbirlerin «mutlaka» alınması lazımgeldiğini de Yönetim Kurulunu teşkil eden tecrübeli sendika liderleri TÜRK-İŞ'e teklif edenlerdir. Bu nedenle de, bu defa İcra Kuruluna, Hükümet ve parti liderleri ile «bir kere daha görüşün» tavsiyesinde bulunurlarken, «bir kere daha»nın altında, «son defa» ikazı da yatmaktadır.

GENEL Başkan DENİZCİER'in başkanlığında bu ziyaretler yapılmış, sorunlar yasa yapıcılara anlatılmıştır. «şimdi ne olacak?», «Bu ziyaretler karşısında parti liderleri ne yapacak?» şeklinde sorular ortaya çıkmaktadır.

BU arada, «Parti liderleri ve Hükümet TÜRK-İŞ'in isteklerini yerine getirmezse TÜRK-İŞ'in tutumu ne olacak?» şeklindeki soru ise ağırlık kazanmaktadır.

OYSA Kİ, bu sorunun cevabı, ziyaretler sırasında bir defa değil birkaç defa Genel Başkan İbrahim DENİZCİER tarafından verilmiştir. TÜRK-İŞ Genel Başkanı, seçim alanlarında, parti bildirgelerinde, «sizlerin yanındayız, şu yasaların çıkması lazım gelir» şeklinde vaadlerde bulunanların, şimdi görev yapma, zamanlarının geldiğini hatırlatmıştır.

DENİZCİER ayrıca, iktidardayken başka, muhalefetteyken başka türlü konuşan siyasi partiler temsilcilerinin de, sosyal içerikli yasaların çıkarılması yolundaki gayretlerinin yakından izleneceğini bildirmiştir. Bu demektir ki, önümüzdeki günlerde kimlerin kimin yanında olduğu görülecektir.

BU ziyaretlerin sonuçlarının kısa sürede alınması beklenmektedir. Sorunların çözümlenmemesi halinde ne olabilir? Konfederasyon mutlaka bir yol çizecektir. Fakat bu yolun Anayasanın öngördüğü, yasaların istediği şekilde olacağı muhakkaktır. Yasalar çerçevesi içinde de en etkin girişimlerin yapılabileceğini TÜRK-İŞ bir defa daha ıspatlayacaktır.

SAYGILARIMIZLA....

YAKLAŞIK 700 BİN İŞÇİYİ KAPSAYAN

KAMU KESİMİ TOPLU SÖZLEŞMELERİ İLE İLGİLİ TÜRK-İŞ KOORDİNASYON KURULU İLE BAŞBAKANLIK KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARI SÜRÜYOR

Kamu kesminde yapılacak toplu sözleşmelere konulacak 15 ana madde belirlendi

KAMU KESİMİNDE yapılacak toplu iş sözleşmelerinde işvereni temsil yetkisi verilen «BAŞBAKANLIK TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ KOORDİNASYON KURULU» ile buna karşı TÜRK-İŞ bünyesinde oluşturulan «TÜRK-İŞ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ KOORDİNASYON KURULU» arasındaki toplantılar sürdürülüyor.

Teknik gündemli ikinci toplantıda Başbakanlık Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kuruluna Başkanlık eden Başbakanlık Müsteşarı ve DPT Müsteşar Vekili Turgut ÖZAL, toplantıların ülke ekonomisi ve çalışma barışı açısından önem kazandığını belirterek özetle şunları söyledi :

«Bu görüşmelerimizin ülke için, işçilerimiz için hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum. Ülkemiz çok zor bir devreden geçmektedir. Bu zor devrede her kesime bir takım görevler düşmektedir, aynı zamanda bazı özveriler de düşmektedir. Ancak Türkiye bu zor dönemi aşmasını bilecektir. Amaç ve gayretimiz bu meseleleri elbirliği ve gönül birliği ile bertaraf etmektir. Son günlerde bazı basın ve yayın organlarında işçi ücret artışlarının yüzde 56 oranında kısıtlı tutulacağı yolunda haberler çıkmaktadır. İşçi Ücretlerinin dondurulması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Böyle bir şey söz konusu olsa dahi, buna Kurulumuz değil devletin yetkisi vardır.»

Devlet Plânlama Teşkilâtında yapılan bu toplantıda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE de, işçi haklarına her kuruluş ve kesimin saygılı olması gerektiğini vurgulayarak şunları söyledi :

«Bilindiği gibi, 1980 yılı, toplu iş sözleşmeleri yılı, özellikle kamu kesiminde büyük sözleşmelerin yapılacağı yıldır. Sayın Başbakanın imzası ile yayınlanmış bulunan bir genelge gereğince bir koordinasyon kurulu kuruldu. TÜRK-İŞ'te yaptığımız ilk toplantıda her iki koordinasyon kurulunun yetkileri konusunda ve toplu sözleşmeleri çözüme bağlama konusunda rolü ne olacaktır? konusunda görüşmeler yaptık. Özellikle Konfederasyonumuza bağlı büyük sendikalarımızın en büyük işvereni devlettir. Bu müzakereleri devlet yürütür, bize yer yer genel müdürler, bakanlar muhatap olacaktır. Sonunda bunları hükümet koordine etme ihtiyacı duyacaktır. Sözleşmeler ve koordinasyon bir noktada toplanacağına göre, birlikte çalışmanın iyi sonuçlara varması dileğiyle, çalışmaları sürdürüyoruz. Toplantılarımızda, taraflar hangi ihtiyaç içindedir, başlamış sözleşmeler, prosedürü ikmal edil-



TÜRK-İŞ TOPLU SÖZLEŞMELER KOORDİNASYON KURULU, GENEL BAŞKAN İBRAHİM DENİZCİER BAŞKANLIĞINDA ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRÜYOR

miş olanlar, başlamak üzere bulunan müzakereler ve bu arada uyuşmazlığa gitmiş toplu iş sözleşmeleri için neler yapılabilir? Görüşmeler sonunda kendi teşkilatımız içinde yapacağımız müzakerelerde izliyeceğimiz yolu belirliyeceğiz. Amacımız, zor şartlar içinde işçimize ihtiyacı olan hakları almaktır. Devlet ve hükümetimizin bunu anlayışla karşılayacağına güveniyoruz.»

ELE ALINAN KONULAR...

TÜRK-İŞ Koordinasyon Kurulu, kamu kesiminde başlatılan ve 16 büyük işkolundaki 670 bin işçiyi ilgilendiren sözleşme müzakerelerinin sürüncemede bırakılmadan sonuçlanabilmesi için, gerekli her türlü hazırlığı yapmış ve önerilerini tespit etmiştir.

Hâlen sözleşmeleri başlamış olan TÜRK-İŞ üyesi Maden Federasyonu, Teksif, Tekgıda-İş, Yol-İş Federasyonu, Şeker-İş, Tarım-İş, Petrol-İş, Ağaç-İş, Deri-İş, Tez Büro-İş, Tes-İş Federasyonu, Dok Gemi-İş, Deniz Ulaş-İş Federasyonu, Likat-İş ve Harb-İş Sendikalarıyla yıl sonuna doğru sözleşmeleri başlıyacak olan Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanlıklarından ayrıntılı bilgileri toplayan «TÜRK-İŞ TOPLU SÖZLEŞME KOORDİNASYON KURULU» görüşmelere bu envanter çalışmalarını içeren önerilerle katılmıştır.

İLK TOPLANTIDA SAPTANAN MADDELER

İlk toplantısını 14 Nisan günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapan her iki Koordinasyon Kurulu, genel esaslar çerçevesinde sürdürdükleri bu görüşmede, kamu kesimi işyerlerini kapsayacak olan sözleşmelerde yer alınması istenilen maddelerden 15 ana konu üzerinde görüş birliğine varmışlardır.

Bununla ilgili olarak, ilk toplantıda alınan karar gereğince, toplu iş sözleşmesinin kapsadığı işçi sayısı, toplu iş sözleşmesinin başlangıç ve bitiş tarihi, ücret zammı, ikramiye, yakacak, kıdem tazminatı, aile yardımı, izin ücreti, çocuk yardımı, giyecek yardımı, izin gün sayısı, tahsil yardımı, yemek yardımı ve sözleşme süresi her kamu kesimi sözleşmesinde birbiriyle uyarlı duruma getirilecek ve bu sözleşmelerdeki büyük farklılıkların giderilmesine çalışılacaktır.

Koordinasyon kurulları, üçüncü ortak toplantısını 29 Nisan günü, TÜRK-İŞ Genel Merkezinde sürdürmüştür.

TÜRK-İŞ'İ ZİYARETLER...



YUKARIDAKİ RESİMDE BAŞBAKANLIK MÜSTEŞARI TURGUT ÖZAL'I TÜRK-İŞ YÖNETİCİLERİ İLE BİRLİKTE GÖRÜYORSUNUZ.

TURGUT ÖZAL'IN ZİYARETİ

ÖZAL, SON EKONOMİK ÖNLEMLER KONUSUNDA TÜRK-İŞ YÖNETİCİLERİNE BİLGİ VERDİ

Başbakanlık Müsteşarı ve Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşar Vekili Turgut ÖZAL, TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek, Genel Başkan İbrahim DENİZCİER ve İcra Kurulu üyeleri ile 2 saat görüştü.

Görüşmeden sonra bir açıklama yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Türk-İş'in önerdiği sosyal içerikli yasa tasarılarının Meclislerden kısa sürede çıkarılması için Başbakan Süleyman DEMİREL ile görüşeceğini belirtti. DENİZCİER, geçim sıkıntısı içinde bulunan dar ve sabit gelirliler ile tüm çalışanları rahatlatacak önlemlerin alınmasında hükümetten anlayış beklediklerini söyledi.

Başbakanlık Müsteşarı ve Devlet Planlama Teşkilâtı Müsteşar Vekili Turgut ÖZAL ise, hükümet tarafından alınan ekonomik önlemler konusunda Türk-İş yöneticilerine bilgi verdiğini ve TÜRK-İŞ ile Başbakanlık Toplu Sözleşmeler Koordinasyon Kurullarının ortak çalışma yapmaları konusunda görüştüklerini bildirdi.

TRT GENEL MÜDÜRÜ KASAROĞLU TÜRK-İŞ İCRA KURULU İLE GÖRÜŞTÜ

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürü Doğan Kasaroğlu TÜRK-İŞ Genel Merkezini ziyaret ederek TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri ile bir süre görüştü.

Nezaket ziyareti niteliğinde olan görüşmeden sonra yapılan açıklamada, yurt dışında çalışan Türk işçilerine yönelik programların hazırlanmasında Türk-İş ile dialog kurulması konusunun ele alındığı belirtildi.





M. SADIK ŞİDE BİR İNGİLİZ GAZETECİNİN SORULARINI CEVAPLADI

İngiltere'de yayınlanan «Eddey Dergisi» TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık Şide ile bir görüşme yaparak, Türkiye'deki işçi sorunları konusunda bilgi aldı.

Dergi adına gelen Mss. Corne, Şide ile yaptığı görüşmede Türkiye'deki sendikal hareket ve toplu pazarlık konusunda çeşitli sorular yöneltti.



M.E.B. MÜSTEŞARI ABDULLAH NİŞANCI'NIN ZİYARETİ

Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Abdullah Nişancı, Türk-İş Genel Merkezini ziyaret ederek İcra Kurulu Üyeleriyle bir görüşme yaptı. Görüşmede yurdışında bulunan işçi çocuklarının eğitim sorununun ele alındığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ile Türk-İş'in ortak çalışmalar yapmasının kararlaştırıldığı belirtildi.

DANİMARKA İŞÇİ SENDİKALARI FEDERASYONU (LO) HEYETİNİN ZİYARETİ



Danimarka İşçi Sendikaları Federasyonu (LO) Sosyal Hizmetler ve Eğitim Uzmanlarından kurulu bir heyet, geçtiğimiz ay içinde TÜRK-İŞ'i ziyaret etti.

Ziyarette, konuk heyet özellikle TÜRK-İŞ'in konut kooperatifleri ile ilgilendi ve ülkemizdeki son gelişmeler konusunda TÜRK-İŞ'in görüşlerini aldı. 21 kişilik Danimarka heyeti ile yapılan görüşmelerde TÜRK-İŞ heyetine Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR başkanlık etti.



İDARİ İŞLEMLERE İLİŞKİN DURDURMA VE İPTAL KARARINI UYGULAMAYAN BAKANLAR KURULU ÜYELERİ, DOĞACAK ZARARDAN ZİNCİRLEME SORUMLUDURLAR

YARGITAY DÖRDÜNCÜ HUKUK DAİRESİ

E. 1978/6475
K. 1979/3248
T.12.3.1979

ÖZET : İdari işlemlere ilişkin yürütmeyi durdurma ve iptal kararları, karara esas olan işlemi başladığı tarihten itibaren geçersiz kılar. Yürütme organı, yargının kararlarını, doğruluğunu tartışmaksızın uygulamakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen bakanlar kurulu üeyeleri eylemlerinden doğan zararın ödenmesinden zincirleme sorumludurlar.

(Anayasa, m. 132, 114; 818 s. Y. m. 42, 43, 49; 521 s. Y. m. 95)

DAVA : Taraflar arasındaki tazminat davası nedeniyle yargılama sonunda ilamda yazalı nedenlerden dolayı davanın reddine ilişkin hükmün davacı avukatı tarafından duruşmalı olarak temyiz edilmesi üzerine dosya incelendi, gereği konuşuldu :

KARAR : Davanın taraflar arasında, maddi olguların gerçekleşmesi biçimi yönünden uyuşmazlık yoktur. Uyuşmazlık, üzerinde birleşilen maddi olguların hukukça tanımlanmasında düğümlenmektedir. Bu itibarla doğru bir sonuca ulaşabilmesi için herşeyden önce üzerinde birleşilen maddi olguların kısaca tespiti gerekir.

Bakanlar Kurulu, davalı Başbakan (S.D.) başkanlığında toplanarak, diğer davalı Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı (K.Ö.)'nün önerisi üzerine 4.8.1975 gün ve 7/10492 sayılı kararı ile (Yem Sanayii T. A. Ş. Genel Müdürün ve Yönetim Kurulu Başkanı (M.D.)nın bu görevden alınmasına karar vermiştir. Bu karar üzerine davacı (M.D.) bu görevden alınma işleminin iptali için Danıştay'da iptal davası açmış ve ayrıca yürütmenin durdurulmasına karar verilmesini istemiştir. Bu başvuru üzerine Danıştay Dava Daireleri Kurulu 13.2.1976 gün ve 1975/343 sayılı kararla «iptal davası sonuna kadar yürütmenin durdurulmasına» karar vermiştir. Bu karar üzerine davacı, Ankara Onyedinci Noterliği kanalıyle, 27.2.1976 gününde bakanlığa çektiği bir intarname ile durumu bildirip, kararın uygulanmasını ve eski görevine iadesini istemiş ve bu ihtarname 8.3.1976 gününde bakanlığa tebliğ olunmuştur. Ancak bakanlık bu başvurnyu cevapsız bırakmıştır. Danıştay Dava Daireleri Kurulu 22.10.1976 gün ve 343/218 sayılı ilamla «görevden alınma işleminin iptaline» karar vermiştir. İptal kararı üzerine davacı yine aynı noterlikçe durumu Gıda - Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'na ihbar etmiş ve iptal kararının 15 gün içinde uygulanmasını istemiştir. Bu ihtarnamenin 14.12.1976 gününde bakanlık evrak memurluğuna tebliğ olunduğu anlaşılmaktadır. Ne var ki bakanlık ne yürütmenin durdurulmasına ve ne de iptaline ilişkin karara rağmen davacıyı eski görevine iade etmemiş ve üstelik ilk tebliğden itibaren on ay gibi çok uzun bir syre sonra davacıya verdiği 3.1.1977 gün ve 207 sayılı yazı ile «yerine başka bir memurun atandığını ve bu nedenle kararın uygulanmasına imkan bulunmaduğunu» bildirmiştir. Bunun üzerine davacı bu kerre her iki davalının şahislarına taahhütlü mektupla durumu bildirmiş ve kararın uygulanmasını özellikle istemiştir. Bu mektupların davalılara 18.1.1977 gününde tebliğ edildiği, tebellüğ belgelerinden anlaşılmaktadır. Bu başvurusundan da bir cevap alamıyan davacı her iki davalı hakkında 4.2.1977 gününde tazminat davası açmıştır. Bu davanın açılmasından sonradır ki davalı Bakan (K.Ö.), Başbakanlığa bir yazı yazıp kararın uygulanmasını Bakanlar Kurulu'ndan 17.2.1977 gününde istemiştir. Bu yazının bir inha ve davacının görevine iadesi konusunda düzenlenmiş bir kararname niteliğinde olmadığı anlaşılmaktadır.

Davalı Bakan (K.Ö.) savunmasında; görevden alma konusunda bakanlığın bir takdir hakkı bulunduğunu, işin daha iyi yürütülmesi için davacıyı görevinden aldığını, böyle bir işlemin Anayasa'nın 117/2. ve 440 sayılı Yasa'nın 10. maddeleri hükümlerince yetkileri dahilinde olduğunu ve kendisinin de bu yasal yetkisini kullandığını, esasen davacıyı yeniden aynı göreve atamanın bakanlığın değil, Bakanlar Kurulunun görevine dahil bulunduğunu ve nitekim 17.2.1977 günlü yazı ile davacının görevine iadesini Bakanlar Kurulu'ndan istemekle kendisine düşen yasal görevi yerine getirdiğini, bundan sonraki işlemin Bakanlar Kuruluna ait olduğunu ve bu bakımdan husumetin kedisine teveccüh etmiyeceğini ileri sürmüş davalı Başbakan (S.D.) de, bir başbakanın yüzbinlerce devlet memurunun özlük işleriyle ilgilenmesinin ve bu işleri takip etmesinin mümkün olamıyaca-

ğını esasen davacıya karşı bir kini, husemet ve iğbirarı bulunmadığını, kaldı ki davacının müktesep haklarına dokunulmadığını, husumetin kendisine teveccüh etmiyeceğini savunmuştur.

Bu davadaki uyuşmazlık, görevden alınma işleminin kişisel kusurla yapıldığı konusuna ilişkin olmaması nedeniyle davalıların bu konudaki savunmaları üzerinde durulmasında gerek görülmemiştir. Bu davadaki uyuşmazlık, bir yargı kararının davalılarca uygulanmamasından doğan manevi zarara ilişkindir.

Bilindiği gibi, İdare Hukuku ilkelerine göre iptal kararları; iptali istenen idari tasarrufu ve ona bağlı işlemleri ittihaz edildiği tarihten itibaren ortamdan kaldırarak, o tasarrufun ittihazından önceki hukuki durum ortaya koyar. Bir iptal davasının görülmesi sırasında verilmiş olan yürütmenin durdurulması kararları da aynı niteliktedir; yani henüz ortada iptal kararı bulunmadığı halde, iptali istenen idari tasarrufu ve onun sonucu olan işlemleri durduru, bu tasarruf ve işlemlerin ittihaz ve icrasından önceki hukuki durumun yürürlüğünü sağlar. Gerçekten 334 sayılı Anayasa'nın 6. maddesinde, yürütme görevinin yasalar çerçevesinde yerine getirileceğini; 8. maddesinde bu yasa kurullarının öteki Anayasa organlarını olduğu gibi, yürütme organları ve idari makamlarını da bağlıyacağını belirlemiştir. İkinci bölümde, «yürütme» genel başlığı altında idarenin ve onun hiyerarşisinde en yüksek bir icra organı olan Bakanlar Kurulu'nun idari işlem ve eylemlerinin hiç bir halde yargı merciinin denetimi dışında bırakılamıyacağını ve 132. maddesinde, yürütme organları ile idarenin yargı kararlarına uymak zorunda olup, bunların yerine getirilmesini gerektiremiyeceğini buyurmuştur. Böylece Anayasa, kendi amacının gerçekleştirilmesi için kurduğu değişik görevli organlar arasında dengeli bir düzen yaratmıştır. Bu düzenin uyuşmazlığı ilgilendiren yönü, idarenin ve onun üst kademesi olan yürütme organının bir idare kademesi olarak işlem ve eylemlerinin yargı denetimi alıtnda bulundurulması esasından ibarettir. Öngördüğü yarar dolayısiyle Anayasa'nın Koyduğu bu kuralın dışına herhangi bir nedenle çıkılamaz. Bakanlar Kurulu'nun davacıyı görevinden alması konusundaki işlem de bu nitelikteki işlemlerdendir. Nitekim davacı, bu esas uyarınca işlemin iptali davasını açmış ve o davada yürütmenin durdurulması kararını almıştır. Bu karara muttali olan yürütme organı, artık kendisini denetlemekle görevli yargı kararını ve onun doğruluğunu tartışamaz. Çünkü Anayasa, kendisine böyle bir kararın isabetini değerlendirme ve dolayısıyle ifadan, yani onu uygulamadan kaçınma yetkisini değil, yerine getirme zorunluluğunu, görevini yüklemiştir. Esasen dokunulmaz hakimiyet ve hükümet tasarrufu, diğer bir deyimle kuvvetli icra sistemi bu gün idari hukuku alanında terkedilmiş bulunmaktadır. O halde, her iki davalı Danıştay'ca verilen yürütmenin durdurulması kararını yerine getirmemekle anonim sorumluluğu gerektiren ağır bir kişisel kusur işlemiş bulunmaktadır. Kaldı ki, dava sonunda görevden alınma işlemi iptal edilmekle davacının zararı da doğmuştur. Her iki davalı, kararı uygulama görevi ile yükümlü bulunduklarına göre, doğan zararı müteselsilen ödemekle sorumludurlar. Davalılar, savunmalarında özellikle imkansızlık üzerinde durmamışlardır. Buna rağmen mahkemenin savunmayı da aşar nitelikte imkansızlık sorunu üzerinde durması ve savunmayı aşar bir gerekçe ile davayı reddetmesi doğru görülmemiştir. Kaldı ki, dava açıldıktan sonra davalı bakanın Danıştay kararının uygulanmasını sağlamak üzere Bakanlar Kurulu'na bir yazı yazması olgusu da ortada; telafisi imkansız bir olanaksızlığın var olmadığını en belirgin bir kanıtıdır. O halde, davacının davasının sabit olduğu kabul edilerek olayın niteliğine uygun bir manevi tazminata hükmedilmek gerekirken, davanın reddine karar verilmiş olması bozmayı gerektirir.

SONUC : Temyiz olunan kararın gösetirilen nedenlerle BOZULMASINA 12.3.1979 gününde oybirliğiyle karar verildi.

GENEL KURULA ÇAĞIRMA YETKİSİNİN YÖNETİM KURULU DIŞINDA BİR ORGAN TARAFINDAN KULLANILMASI YASAYA AYKIRI DEĞİLDİR

YARGITAY İKİNCİ HUKUK DAİRESİ :

E. 1979/1739
K. 1979/2122
T. 15.3.1979

ÖZET : Sendika genel kurulunun toplanması için çağrıda bulunma yetkisi tüzük hükümleri uyarınca, yönetim kurulu dışındaki bir ogan tarafından da kullanılabilir.

(743 s.Y.m. 57, 1630 s.Y.m. 18)

DAVA : Muzaffer ve arkadaşları ile Mehmet ve arkadaşları arasındaki genel kurulun iptali davasının bozmaya uyularak yapılan muhakemesi sonunda verilen hüküm davalılar tarafından temyiz edilmekle, evrak okunup gereği görüşülüp düşünüldü :

KARAR : Genel Kurul derneğinin, en yetkili mercii olup, tüzüğünde belli edilen zamanlarda olağan, yöntemi ve denetleme kurullarının veya üyelerinden beşte birinin yazılı isteği üzerine de olağan üstü toplanır

(MK. m. 57; 1630 sayılı Dernekler Kanunu m. 18).

Genel kurulun toplantıya çağrılmasına ilişkin yetki, sınırlayıcı değildir. Onun için tüzükte bu yetki, yönetim kurulunun çağırma hakkı saklı kalmak üzere başka organlara da verilebileceği gibi, olağanüstü toplantıya çağırma isteğinde bulunacak üyelerin oranını da azaltabilir. Bilimsel görüşler ve Yargıtay uygulaması bu doğrultudadır. (Pro. A. Egger, İsviçre Medeni Kanunu Şerhi, Kişinin Hukuku, 1948, Volf Çernis, cilt 1, kısım 2, Sh. 93; Urof. Hüseyin Cahit Oğuzoğlu, Şahsın Hukuku, 1963, Sh. 373; Yargıtay İkinci Hukuk Dairesi'nin 29.11.1966 günlü 6476/6359 sayılı kararı).

Eskişehir Yol İş Sendikası Tüzüğünün 24. maddesinde, Sendikanın bağlı bulunduğu üst teşekkül yöneticilerinin de genel kurulu toplantıya çağırabileceği öngörülmüştür. A önce belirtilen ilkeler karşısında tüzüğün bu hükmü geçeriidir. Bu bakımdan mahkemenin red gerekçesi yanlıştır. Öyle ise yapılacak iş, çağrının yetkili organ tarafından yapıldığının kabulü ile öteki iptal sebepleri hakkındaki delillerin incelenmesi ve sonucu uyarınca karar verilmesinden ibarettir. Bu yönün gözetilmesi olması usul ve kanuna aykırıdır.

SONUÇ : Temyiz edilen kararın gösterilen sebeple BOZULMASINA 15.3.1979 tarihinde oyçokluğuyla karar verildi.

SÜREKLİ ÖDEME NİTELİĞİNDE OLAN İKRAMİYELERİN KIDEM TAZMİNATININ HESABINDA DİKKATE ALINMASI ZORUNLUDUR

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ

E. 1979/43
K. 1979/570
T. 10.1.1979

ÖZET : Kıdem tazminatının hesabında, sürekli ödeme niteliğinde odan ikramiyelerin dikkate alınmaması yasaya aykırıdır.

(1475 s.Y.m. 14)

DAVA : Davacı, kıdem tazminatı, hafta ve genel tatil gündelikleri ile fazla çalışma ve yıllık ücretli izin parasının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : 1— Dosyadaki yazılara, toplanan delillere ve hükmün dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre davalının tüm ve davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2— Kıdem tazminatının hesabına esas alınacak son ücret kavramına devamlılık arzeden ikramiyeninden dahil edilmesi 1475 sayılı iş Yasasının 14. maddesi gereğidir. Hesap bilirkişisi de düzenlediği hesap raporunda davacının söz konusn ikramiye dahil günlük ücretinin 192,50 TL. sı olduğunu belirlediği halde neden gösterilmeden kıdem tazminatı hesabının 165 TL. sı üzerinden yapılmış olması yasa ve yerleşmiş Yargıtay içtihatlarına aykırıdır. Bu nedenle hükmün bozulması gerekir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın açıklanan davacı yararına BOZULMASINA, 10.1.1979 gününde oybirliğiyle karar verildi.

SENDİKANIN YETKİSİNİ KESİNLEŞTİREN HÜKMÜN USULDEN BOZULMASI HUKUKİ SONUÇLARINI ORTADAN KALDIRMAZ

DAVA : Taraflar arasındaki kararın iptali davasından dolayı yapılan yargılama sonunda; (Ağrı Asliye Hukuk Mahkemesin)'ce davanın reddine dair verilen 8.11.1976 gün ve 12 - 10 sayılı kararın incelenmesi davacı vekili tarafından istenilmesi üzerine Yargıtay Dokuzuncu Hukuk Dairesi' nin 7.2.1977 gün ve 21546 - 2240 sayılı ilamiyle, (Gerçekten Bölge Çalışma Müdürlüğü, davacı sendikanın itirazı süresinde olmadığından dolayı reddedilmiştir. Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün kararına karşı, itirazın bu yönü ile incelenmesi ve sonucuna göre kesin olarak karara bağlanması gerekirken ayrı bir dava konusu olabilecek nedenlerle itirazın reddi usul ve yasaya aykırıdır) gerekçesiyle bozularak dosya yerine geri verilmekle yeniden yapılan yargılama sonunda; Mahkemece, önceki kararda direnilmiştir.

Temyiz eden : Davacı vekili.

Hukuk Genel Kurulu'nca incelnerek direnme kararının süresinde temyiz edildiği anlaşıldıktan ve dosyadaki kağıtlar okunduktan sonra gereği görüşüldü :

KARAR : Davacı sendikanın yetkisine ilişkin mahkeme kararı kesinleşmiş, ancak usulün 427/4. maddesi uyarınca kanun yararına bozulmuştur. Aynı fıkra hükmüne göre bozma, kesinleşen hükmün hukuki sonuçlarını kaldırmaz. Hâl böyle olunca, önceki karar kesinleştiğinden mahkemece bu nitelikteki bir kararın hukuki sonuçlarını değiştirecek yeni bir karar verilemez. Direnme kararı bozulmalıdır.

ASGARİ ÜCRET ve TESBİT YÖNTEMLERİ

Asgari ücretler özellikle sendikalaşmamış ve toplu sözleşme kapsamına girmemiş bulunan işçiler açısından büyük önem taşımaktadır. 1475 sayılı iş kanununun 33.üncü maddesinde öngörülen asgari ücret; işçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını, günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir.

1969'da asgari ücreti saptamada esas alınan 6 bölge, 1972'de 4 bölgeye indirilmiştir. 1974 yılından itibaren de tüm illeri kapsayacak bir asgari ücret ilânı ilke olarak kabul edilmiştir. 1974, 1976, 1977 ve 1979 yıllarında saptanan asgari ücretler, yurt düzeyinde ve tek rakama dayalı olarak uygulanmıştır.

ASGARİ ÜCRETİN SAPTANMASINDAKİ ESASLAR :

Asgari ücret yönetmeliğinin 5. maddesine göre asgari ücret, işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı saptanır.

Asgari Ücret Tesbit Komisyonu, asgari ücretin bulunmasında, 3 üncü maddede belirtildiği üzere;

a) Sosyal durumu,

b) Ekonomik durumu, (ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini)

c) Fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel seyrini,

d) İşkolu veya işkollarının niteliğini, gözönünde bulundurur.

Ayrıca, asgari ücret düzeyinde çalışanlar da aileleri ile birlikte yaşamaktadır. İşçiye ödenen ücret bir ailenin geçimini sağlayacak olan gelirdir. Bu nedenle işçi ailesi, asgari ücretin tesbitinde mutlaka dikkate alınmalıdır.

Asgari Ücret Tesbit Komisyonu, Çalışma Bakanlığının çağrısı üzerine toplanır. Komisyon 15 üyeden kurulur. 5 devlet, 5 işçi ve 5 de işveren temsilcisinden oluşur. Toplantılar en az 10 üyenin katılması ile yapılır. Konu üzerinde, oyların çoğunluğu ile karar verilir.

TOPLANTI SÜRESİ :

Yasa gereği, en geç iki yılda bir toplanan Asgari Ücret Komisyonu, normal birleşim tarihlerini de beklemeksizin toplantıya çağrılabilir. Geçen dönemdeki fiyatlar işçiye ödenen ücreti eritiyor ise, yani geçim koşulları büyük oranda artmışsa bu durum dikkate alınarak iki yıllık süreyi beklemeden komisyon toplantıya çağrılabilir.

EN AZ GEÇİM İNDİRİMİ :

Hatırlanacağı gibi, bu yasanın çıkarılması her seçim öncesi tüm siyasi partilerin bir numaralı propagandası olmuş, kurulan yeni hükümetlerin programında çıkacağı vaad edildiği halde bugüne kadar gerçekleştirilememiştir.

Ülkemizin içinde bulunduğu ağır ekonomik bunalımdan en çok etkilenenler, dar ve sabit gelirlilerdir. En az geçim indiriminin asgari ücret düzeyine yükseltilmesi, bu kesimi az da olsa rahatlatacaktır.

...Konfederasyonumuz öteden beri «en az geçim indirimi »haddinin asgari ücret kıstasına dayandırılmasını, asgari ücretin mutlak surette vergi dışı bırakılmasını, çalışanlar bakımından yaşantısını sürdürmesi için bunun zorunlu en az ücret olduğunu, çıkarılmadığı taktirde adaletsizliğin devam edeceğini savunmaktadır. En az geçim indiriminin bekleneni vermesi ve zaman içinde değerini kaybetmemesi için ise bu belirlemenin herhangi bir rakama değil, ASGARİ ÜCRET ibaresine dayandırılması şarttır. Bu yasa, artık kısa sürede çıkarılmalıdır.

Namık TAN
TÜRK-İŞ
Kütüphanecilik Uzmanı

BİR HAFTA SÜREN VE OLDUKÇA BAŞARILI GEÇEN SEMİNER SONUNDA YÖNETİCİLER İLE KURSİYERLER BİRARADA



IFPAAW/TARIM - İŞ SEMİNERİ KIZILCAHAMAM'DA YAPILDI

GENEL BAŞKAN IRMAK :

" TARIM - İŞ YASASI MECLİSLERE GÖNDERİLDİĞİ ŞEKLİYLE UTANDIRICIDIR..."

Uluslararası Tarım ve Plantasyon İşçileri Federasyonu (IFPAAW) ile TARIM-İŞ Sendikamızın ortaklaşa düzenledikleri, Şube Sekreterleri Semineri «Kızılcahamam» da yapılmış - tır.

«Toplu Sözleşme Düzeni» konulu seminere, TARIM-İŞ Sendikamızın ülke düzeyinde bulunan 47 şubesinin sekreteri ile TARIM-İŞ İcra Kurulu üyeleri katılmışlardır.

TARIM-İŞ Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Celal Çe - tin'in, seminerin amacını açıklayan konuşmasından sonra, Tarım-İş Genel Başkanı Zeynel IRMAK, semineri açış konuşmasını yapmıştır.

Zeynel IRMAK, konuşmasında, büyük zorluklarla elde edilen sendikal hakların korunmasının yanısıra, geliştirmeğe kararlı olduklarını bildirmiş, TÜRK-İŞ ve TÜRK-İŞ'e bağlı kuruluşlar olarak, «İşçinin refah ve mutluluğunu sağlamak için yola çıktık» demiştir.

IRMAK konuşmasında Tarım ve Orman İş Yasası üzerinde de durarak özetle şöyle konuşmuştur :

«Bugün belki de bilinmeden çok büyük bir günah işlenmektedir. Tarım ve Orman İş Yasası Meclislere sevkedilmiştir. Tasarı, TBMM'ye gittikten sonra bizim de elimize geçmiştir. Bu şekliyle bu yasa tasarısını kabul etmemiz mümkün değildir. Tasarı meclislere gönderildiği şekliyle utandırıcıdır. Tarım ve Orman İşçisinin onuru ile oynanmak istenmekte, tasarının gerekçesinde de belirtildiği gibi, tarım ve orman işçileri demokrasi ile yönetilen ülkemizde, adeta teokratik bir devreye döndürülmek istenmektedir.»

Başbakan Süleyman Demirel, Ana Muhalefet Partisi Genel Başkanı Bülent Ecevit, bazı bakanlar ile IFPAAW Genel Sekreteri Stanley Corea, IFPAAW Asya Temsilcisi. S. Selliah'ın başarı mesajlarının okunduğu seminer'de, daha sonra öğretim üyeleri konuları ile ilgili tebliğlerini sunmuşlardır.

Seminerde, Genel Başkan Zeynel Irmak'tan başka, İkinci Başkan Mehmet Ulaş, Genel Sekreter Mahmut Telli, Genel Mali Sekreter Maşallah Eken, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri S. Ahmet Güdüzalp ile eğitim ve mevzuat Sekreteri Celal Çetin bulunmuşlardır.

ICFTU ile TÜRK-İŞ'in birlikte düzenledikleri seminerde, yurdumuzda ilk kez "Genç İşçilerin Sorunları" tartışıldı...

DENİZCİER : «DEVLET GENÇ İŞÇİLERİN SORUNLARINA BUGÜNE KADAR ÖZEL OLARAK EĞİLMEMİŞTİR..»

ICFTU GENÇLİK SEKRETERİ LAURİJSSEN GENÇLİK ÖRGÜTLENMESİ KONUSUNDA TÜRK-İŞ'LE BİR PROJE BAŞLATACAKLARINI SÖYLEDİ...



«GENÇ İŞÇİLERİN SORUNLARI» SEMİNERİNDE ÇALIŞMA BAKANI CAVİT ERDEMİR'DE BİR KONUŞMA YAPTI (ÜSTTE)

ULUSLARARASI Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ile Konfederasyonumuz (TÜRK-İŞ) Tarafından düzenlenen «Genç İşçilerin Sorunları» semineri geçtiğimiz ay içinde, Ankara'da yapılmıştır.

Genç İşçiler Semineri büyük ilgi ile karşılanmış, Uluslararası Çalışma Teşkilatı (İLO) temcisi Alfred G. Klein, ICFTU tem-



ICFTU TEMSİLCİSİ EDDY LAURİJSSEN KONUŞMASINDA SEMİNERİN ÇOK BAŞARILI GEÇTİĞİNİ İFADE ETTİ...

silc'si Eddy Laurijssen ve Alman Sendikalar B:r'iği DGB temsilcisi Klaus Westermann da kuruluşları adına birer tebliğ sunmuşlardır.

Seminer süresince (ICFTU) temsilcisi «Genç İşçilerin Sorunları» konusundaki tüm tebliğleri dinlemiş, tartışmaları dikkat'le izlemiştir. Büyük ilgi ile izlenen seminerde çeşitli partilerin temsilcileri de zaman zaman hazır bulunmuşlar, başta Ana Muhalefet Partisi Lideri Bülent Ecevit olmak üzere, birçok bakan ve öğretim üyesi seminere başarılar dileyen mesajlar göndermişlerdir.



SEMİNERE KATILAN DGB. TEMSİLCİSİ WESTERMAN, (SOLDA) ALMANYA'DAKİ UYGULAMA HAKKINDA AÇIKLAYICI BİLGİLER VERDİ



ORHAN ERÇELİK'İN YÖNETTİĞİ PANELDE, SENDİKACILAR KURSİYERLERİN ÇEŞİTLİ SORULARINI CEVAPLADILAR.



SEMİNER SIRASINDA YAPILAN GRUP ÇALIŞMALARINDA İLGİNÇ VE ÖNEMLİ KONULAR ELE ALINDI.

DENİZCİER'İN AÇIŞ KONUŞMASI :

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, semineri açış konuşmasında, işçilerin sorunlarının bir bütün olduğunu söylemiş, sermayesiyle, siyasal partileriyle, iktidariyle, muhalefetiyle, çok geniş bir ittifakın işçi haklarına karşı saldırıya geçirilen bir ortamda olduğumuzu ifade etmiştir.

Genel Başkan İbrahim Denizcier, TÜRK-İŞ'in işçi haklarının savunulmasında, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da mücadele edeceğini bildirm.ş, bu arada, genç işçilerin de sorunlarının süratle ele alınıp çözümlenmesinde kararlı olduğunu ifade etmiştir.

TÜRK-İS Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER. daha sonra özetle şunları söylemiştir :

«Bugünün genç işçileri önemli sorun'arla karşı karşıyadır. Bu sorunlar şimdiye kadar ciddi bir biçimde araştırılmamıştır.

Devlet şimdiye kadar genç işçilerin sorunlarına özel olarak eğilmemiştir. Hemen şunu da itiraf edelim ki, bizler de sendikalar olarak genç üyelerimizin özel sorunlarını ve çözüm yollarını incelemiş değiliz. Bu ortamdan genç işçiler büyük zarar görmüşlerdir. Resmi çırak okulları gibi göstermelik bazı önlemler dışında kalan m'lyonlarca genç ve çocuk işçi, ülkemizde alabildiğine sömürülmekte, işverenlerin insafına ve tahrikçi unsurların tuzaklarına karşı korunmasız bırakılmaktadır.

BİRER BOMBADAN FARKSIZDIR :

Bugünkü himayesiz ve acımasız ortamda kendi haline terke-

dilen, korunmayan ve sömürülen genç işçiler, yarınki olumsuz tepkiler için şimdiden kurulan birer bombadan farksızdır. Toplum ve sendikalar, bugünün genç işçisini korumazsa, yarının yetişkin işçisi de top'umu ve sendikaları korumaz. Bu kargaşadan da sadece işçi ve toplum düşmanı tahrikçiler yararlanır.

BİZE EL SÜRMEYE GÜÇLERİ YETMEZ :

Hür ve demokratik sendikacılığa, TÜRK-İŞ'in 24 ilkesine inanmış sendikacılar olarak büyük görevlerle karşı karşıyayız. Bir yanda kazanılmış haklarımıza karşı saldıranlar vardır. Kıdem tazminatımızı sınırlamak, Toplu Sözleşme hakkımızı kısmak, ücretlerimizi dondurmak istiyorlar. Binbir mücadele ile bugüne getirdiğimiz işçi haklarımızı azimle koruyacağız. Öylesine etkili bir mücadele vereceğiz ki, bize saldırmak cüretinde bulunan işverenler ve siyasal kadrolar, daha bize el sürmeye güçleri yetmeden dünyanın başlarına yıkıldığını göreceklerdir.

İHANET İÇİNDEKİ SAHTE SENDİKALAR :

Halkımızı canından bezdiren anarşi, terör, bölücülük ve yıkıcılık olayları da bir başka önemli derdimizd:r. Belli mihraklarca, yıkıcı akımlar ve terör fabrikalara sokulmaktadır. Ülkeyi yıkmak ve bölmek isteyenler, bu kirli emellerine işçileri alet etmek istiyorlar. Yurdumuzu bir yangın yerine çevirip, sonra Afganistan örneği bir kurtuluş komedisi yaratmayı ve kutsal vatan toprağımızı yabancı orduların ayakları altında kirletmeyi planlıyorlar. Bu ihanet planları içinde, bir takım sahte sendikaların yer aldığını üzülerek görüyoruz. Dosta düşmana açıkça ilan ediyorum ki, Türk işçisini anarşi zeminine çekmek kutsal işçi mücadelesini kargaşa yaratmak amaciyle saptırmak isteyenler, asla emellerine ulaşamıyacaklar, özgürlüğe ve demokrasiye bağlı Türk işçisinin demirden yumruğu altında ezileceklerdir.

BİZE DÜŞEN GÖREVLERİ BELİRTİNİZ:

Bu derece yoğun bir mücadele ortamında bulunduğumuz şu günlerde, bu seminerinizin ola-



TÜRK-İŞ BASIN DANIŞMANI URAL YAMAÇ'IN YÖNETTİĞİ BASIN PANELİNE KATILAN GAZETECİLERDEN BİR GRUP.



SEMİNERİ İZLEYEN KURSİYERLERDEN BİR GRUP



SEMİNERE KURSİYERLER KADAR KONUKLARDA OLDUKÇA ÇOK İLGİ GÖSTERDİLER

ğanüstü bir önemi vardır. Sizlerden öneri bekliyoruz. Sorunlarınızı tesbit ediniz, Ülkemizin genel tablosu içinde kendi sorunlarınızı tahlil ediniz ve bize düşen görevleri belirtiniz. TÜRK-İŞ Genel Başkanı olarak, genç işçilerimizin sorunlarını çok yakından izlemeyi temel görev olarak kabul ediyorum. Ülkemizin yarını sizin elinizdedir. Daha güzel yarınları kurma görevinizde sizlere yardımcı olmak için gerekli bütün sendikal tedbirlerin alınması için, sonuna kadar sizin yanınızda olacağım.»

ÇALIŞMA BAKANI ERDEMİR'İN KONUŞMASI :

Çalışma Bakanı Cavit Erdemir'de yaptığı konuşmada, genç işçiler konusunun çalışma hayatımızın ve istihdam yapımızın önemli, önemli olduğu kadar karmaşık ve çözümü güç bir parçasını meydana getirdiğini söylemiştir.

Erdemir, çalışsın veya çalışmasın bütün çocukların ve gençlerin sorunlarının sadece Türkiye'mize has olmadığını da sözlerine eklemiş ve özetle şöyle devam etmiştir :

«Genç işçilerin işe yerleştirilmeleri, eğitimleri ve yetiştirilmelerinde hükümet yanında, işverenlere, işçi kuruluşlarına, her kademede eğitim kurumlarına, çırak ve kalfa çalıştıran esnafa, daha da önemlisi ana ve babalara, kısaca, bütün topluma görevler düşmektedir. Etkili bir çözüm için işbirliğine ve ortak anlayışa dayanan orta ve uzun vadeli stratejilere ihtiyaç görülmektedir.

Ancak, burada hemen belirtmeliyim ki, sadece hukuki tedbirlerle meselenin çözülemediği ve çözülemiyeceği meydandadır. Her geçen gün hızla değişen sosyal ve ekonomik hayatın dinamik yapısına uygun tedbirler alınmalı ve uygulanmalıdır.

Kanaatime göre, gençlerin ve çocukların çalışma sorunlarının merkezinde, daha da ileri giderek ülkemizin geleceğinde, onların orta ve uzun vadeli sosyal, ekonomik ve kültürel startejilere uygun genel ve mesleki eğitimleri bulunmaktadır.

KAYA ÖZDEMİR'İN TEBLİĞİ :

Seminerin ilk günü TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, «TÜRK-İŞ VE GENÇ İŞÇİLER» konulu tebliğini sunmuştur.

Kaya ÖZDEMİR, bu tebliğinde, Türkiye için genç işçiler sorununun yalnız genç işçilerle ilgili olmayıp, temelde bir gençlik bunalımı olarak bütün toplumla ilgili olduğunu ifade etmiştir.

Kaya ÖZDEMİR, tebliğinde daha sonra, Milli mevzuatımızda da genç işçilerin himaye edildiğine dair açık ve kesin hükümlere pek rastlanmadığını, çıraklık yasasının ise genç işçiere ulaşma bakımından çok gerilerde olduğunu belirtmiştir.

ÖZDEMİR TÜRK-İŞ'in Genç İşçilerle ilgili tekliflerini tebliğin de şöyle açıklamıştır :

«1 — Türk Mevzuatında genç işçilerle çıraklar için yer alan bütün hükümler sistematik bir şekilde taranmalı, eksiklikleri tesbit edilerek gerekli tedbir alınması için çalışmalar hızlandırılmalıdır.

2 — Genç işçiler için yeterli kanuni himayenin sağlanması ve onlar için özel çalışma şartları ve süreleri tesbiti yoluna gidilmelidir.

3 — Gençlerin eğitim çıkmazından kurtulabilmeleri için Milli Eğitim Bakanlığı ile yakın ve sıkı bir işbirligi ile, 8. Milli Eğitim Şurası kararlarının hayata geçirilmesi, mesleki ve teknik öğretime ağırlık verilerek gençlerin bir meslek öğrenimi ile hayata atılmaları imkanları sağlanmalıdır.

4 — Çalışma imkanı bulabilen gençlerimiz için özel öğretim metodları geliştirilmeli, gece iş okulları açılarak teorileri ve pratikleri arttırılmalı, öğrenim izinleri ücretli olarak sağlanmalı, ve okul bitirenlere ücretlerinde farklılık getirecek hükümler toplu sözleşmelerde yer almalıdır.

5 — Sendikalar bünyelerinde genç işçiler büroları kurmalı, onları temsilcileri aracılığıyla sık sık dinleyerek gereken tedbirleri zamanında almalıdır.

6 — Özel istihdam programları milli planlarımızda yer almalı, ve gençler için askerlik şartına bakılmaksızın iş temini yoluna gidilmelidir.

7 — Gençlerin özel durumları dikkate alınarak eğlenme, dinlenme tesisleri kurulmalı, kitap sevgileri teşvik edilmeli ve kütüphaneler aracılığıyla gençlere okuma alışkanlığı verilmelidir.

8 — Gençlerin çocukluk çağından erginlik çağına kadar geçecek süre içinde ailelerinin, devletin ve sendikaların işbirliği ile yıkıcı akımlara karşı korunması, milli bir ruhla devlete olan bağlılıklarının arttırılması temin edilmeli, TRT ve basın gibi etkin kitle haberleşme araçları bu yolda gençlik için özel programlar ve yayınlar yapmaya yöneltilmelidir.

9 — Genç işçileri zor şartlarla çalıştıran işverenlere karşı müeyyideler tatbiki yoluna gidilmeli, yasal tedbirler bu yolda alınarak işverenlerin yaptıkları emek sömürüsünün önüne geçilmelidir.

10 — Gençlere ve genç işçilere, onları anlayacak tarzda yaklaşılmalı, ve duyarlı davranılmalıdır.

Özellikle, Çalışma Bakanlığı ile Gençlik ve Spor Bakanlığı Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinin de izledikleri seminerde, Çalışma Bakanından sonra, Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Hikmet Büyüklimanlı, Müsteşar Yardımcısı Selahattin Erkap'ın da se-

minere ilgi göstermesi, seminer düzenleyicileri ve katılanlari arasında büyük memnuniyet uyandırmıştır.

Seminerin İkinci Gününde Ankara İktisadi Ticari İlimler Akademisi Ekonomi Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Beyarslan'ın «İstihdam politikası ve Genç İşçiler» konusundaki tebliği ilgi ile izlenmiş ve kendisine çeşitli sorular tevcih edilmiştr.

Bu tebliğden sonra, programda olmamasına rağmen, eski Maliye Bakanlarından CHP İstanbul Senatörü Besim Üstünel, «Vergi Reformu» konusunda görüşlerini açıklamıştır.

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Nermin Berki'nin «Türk İş Hukukunda Genç İşçiler» (Çıraklık, Kalfalık, Ustalık Yasası) konusundaki tebliğini, öğleden sonraki birleşimde, TÜRK-İŞ Sosyal Güvenlik Uzmanı Osman Nuri Tekman'ın «Sosyal Güvenlik Açısından Genç İşçiler» konulu konuşması ve konu ile ilgili tartışma izlemiştir.

A.İ.T.İ.A. Öğretim Üyesi Dr. Atilla Özer'in sunduğu, «Genç İşçilerin Sosyal ve Demokratik Hayattaki Yeri» konulu tebliğden ve konu ile tartışmadan sonra, seminerin İkinci günü de tamamlanmış ve gece grup çalışmalarına başlanılmıştır.

Seminerin üçüncü gününde, tebliğini sunmak için Federal Almanya'dan gelen (DGB) Alman Sendikalar Birliği temsilcisi Klaus Westermann'ın tebliği dinlenilmiştir.

«Ulusal Düzeyde Genç işçilerin Sendikal Durumları»'nın dile getirildiği tebliğden sonra, özellikle yurt dışında çalışan işçilerimizin sorunları yolunda çeşitli sorular DGB temsilcisine sorulmş ve tartışma oldukça ilginç bir şekilde cereyan etmiştir.

Hacettepe Üniversitesi öğretim görevlisi Gürbüz Turhan'da, «Genç İşçilerin Sağlık Sorunları» üzerinde durmuştur. Konu ile ılgili tartışma yapıldığı sırada, konuklar arasında bulunan Ankara Tabip Odası Başkanı Doç. Dr. Nevzat EREN de bir konuşma yapmış ve tartışmaya katılmıştır.

Bu konuşma ve tartışma sırasında, Tam gün çalışma yasası üzerinde durulmuştur.

Öğleden sonraki birleşimde ise, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Abdullah Nişancı, «Genç işçilerin Mesleki Eğitimleri» konulu tebliğini taktim etmiş, ve tartışmaya geçilmiştir.

Gece yine her zamanki gibi, gurup çalışmaları devam ettirilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik'in yönettiği ve Genç İşçilerin yaygın olduğu işkollarında örgütlü sendikaların temsilcilerinin katıldığı panel'den önce, Gençlik ve Spor Bakanlığı Müsteşarı Orhan BİLGİN, «Gençliğin ve Genç İşçilerin Spor» sorunları üzerinde durmuştur.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Müsteşarı Orhan Bilgin, bu konuşmasında özellikle sendikaların ve işyerlerinin genç işçilere spor yapabilme olanaklarının ne olabileceğini açıklamış, bu arada, devletin katkısı üzerinde de durulmuştur.

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'in yönettiği Panel'e ise, TGS Genel Eğitim Sekreteri Sükan Ketenci, Türk-Metal Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Avni Çarşancaklı, Tarım-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri S. Ahmet Gündüzalp, Dok-Gemi İş Sendikamız Eğitim Sekreteri Temel Sivri, Harp-İş Sendikamız Merkez Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Sezer Teksif Marmara Bölge Temsilcisi Emre Kocaoğlu, Tümtis Sendikamız Ankara Şube Başkanı İbrahim Uzun katılmışlar ve konuyu tartışmışlardır.

Aynı gün öğleden sonra, grup çalışmaları devam etmiş ve grupların raporlarının hazırlanması tamamlanmıştır.

Seminerin son günü ise, TÜRK-İŞ Basın Danışmanı Ural YAMAÇ'ın yönettiği ve «Genç İşçilerin Sorunlarının Kamuoyuna Benimsetilmesinde Basının Katkısı» konulu panel yapılmıştır.

İzmir Yeni Asır Gazetesinden Ali Abalı, İstanbul Cumhuriyet Gazetesinden Şükran Ketenci, Tercüman Gazetesinden Rafik Sönmezsoy, Milliyet Gazetesinden Özer Oral, Aydınlık Gazetesinden Gülay Göktürk, TRT Türkiye'nin Sesi Radyosundan Demet Özbavkal, TRT Haber Merkezinden Mustafa Tuncel ile Anadolu Ajansı Haberler Genel Koordinatörü Ahmet Karaca, Bes-İş Sendikamız Basın Danışmanı Akın Kıvanç'ın katıldığı panel son derece hareketli ve yararlı geçmiş ve ilgi ile izlenmiştir.

Seminer öğleden sonra, sertefikaların dağıtımı için yapılan parlak bir törenle sona ermiştir.

Seminer süresince, yapılan grup çalışmalarında görev yapan Dr. Fethi Toker Dr. Atilla Özer. Dr. Faruk Andaç, Gürbüz Turhan, Emre Kocaoğlu ve Osman Nuri Tekman'a teşkilatımız adına burada teşekkür etmeyi bir borç bilmekteyiz.

Öte yandan, seminer çalışmalarının Genel Koordinatörlüğünü yapan ICFTU'nun Gençlik bölümü Sekreteri Eddy Laurijsen ile Konfederasyonumuz Eğitim Müdürü Hidayet Altınakar seminere katılanlara başarılarından dolayı takdirlerini bildirmişlerdir.

SEMİNER KURSİYERLERİ ADINA BİR HEYET, ORHAN ERÇELİK VE KAYA ÖZDEMİR İLE BİRLİKTE HAVA-İŞ'İN GREV MAHALLİNİ DE ZİYARET ETTİLER



SEMİNER ★ SEMİNER ★ SEMİNER

TÜRK - İŞ / AAFLI Temsilci Eğitim Semineri İstanbul'da yapıldı

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARDAN BİRÇOK TEMSİLCİNİN KATILDIĞI SEMİNER OLDUKÇA BAŞARILI GEÇTİ



TÜRK-İŞ ile Asya Amerika Hür Çalışma Enstitüsü (AAFLI) tarafından ortaklaşa düzenlenen temsilci eğitim semineri İstanbul'da yapıldı. Seminere TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalardan 50 kursiyer katıldı. Seminer sırasında çeşitli bilim adamları tarafından verilen derslerde işyeri sendika temsilcilerinin görev ve sorumlulukları konusu işlendi. Bir hafta süren seminer sonunda katılan kursiyerlere sertifikaları TÜRK-İŞ ve AAFLI yöneticileri tarafından verildi.

SEMİNERE KATILAN BİR BAŞKA GRUP



MPM YÖNETİM KURULU ÜYESİ ZEKİ POLAT İSTİFA ETTİ.

Milli Prodüktivite Merkezinin 18. Genel Kurulunda, Yönetim Kurulu yedek üyeliğine seçilen ve TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE'nin istifası ile boşalan asil üyeliğe getirilen Teksif Sendikası Genel Sekreteri Zeki POLAT da bu görevinden istifa etti.

Zeki POLAT, Milli Prodüktivite Merkezi Yürütme Kurulu Başkanlığına gönderdiği istifa dilekçesinde görevden ayrılma gerekçesini şöyle açıkladı :

«28 Şubat 1980 tarihinde yapılan 18. Genel Kurulunuzda Yönetim Kurulu yedek üyeliğine seçildim. Aynı genel kurulda asil üyeliğe seçilmiş bulunan Sayın M. Sadık ŞİDE'nin 6 Mart 1980 tarihinde istifa etmesi üzerine, Yönetim Kurulu asil üyeliği görevine çağrılmış bulunmaktayım.

Ancak, Genel Sekreteri bulunduğum Teksif Sendikasının toplu iş sözleşmeleri dönemi içinde olması ve işlerimin yoğunluğu sebebiyle, çağrıldığım Yönetim Kurulu üyeliğindeki çalışmalar için gerekli zamanı bulamayacağım ve faydalı olamayacağımdan, bu görevden istifa ediyorum.

Gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.»

TEK GIDA-İŞ, HER ÜÇ KUVVET KOMUTANLIKLARI VAKIFLARINA 36 MİLYON LİRA BAĞIŞTA BULUNDU

TEK GIDA-İŞ Sendikası, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetlerini güçlendirme vakıflarına toplam 36 milyon lira tutarında bağışta bulundu. Bağış çekleri Türk-İş ve Tekgıda-İş Sendikası Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER tarafından Kuvvet Komutanlarına verildi.

İbrahim DENİZCİER başkanlığındaki heyet, önce Kara Kuvvetleri Komutanlığına giderek, Kara Kuvvetleri Komutanı Org. Nurettin ERSİN'e 14 milyon lira tutarındaki bağış çekini verdi. Org. ERSİN'de, Kara Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfının altın madalyasını DENİZCİER'e verirken, Vakıfa yapılan yardımların Askeri Elektronik Sanayii (ASELSAN)'ın faaliyete geçmesiyle semeresini verdiğini belirtti.

Daha sonra Deniz Kuvvetleri Komutanlığına giden heyet, Deniz Kuvvetleri Komutanı ve Türk Donanma Vakfı Genel Başkanı Oramiral Bülent ULUSU'ya 11 milyon 500 bin liralık bağış çekini verdi. Oramiral ULUSU, Vakfa yapılan bu bağışlarla, Türk donanmasının güç kazandığını ve deniz filolarına büyük katkıda bulunduğunu söyledi.

Hava Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfında yapılan törende, Hava Kuvvetleri Komutanı ve Vakıf Genel Başkanı Orgeneral Tahsin ŞAHİNKAYA da, bu yardımın Vakıfa yapılan en büyük bağış olduğunu söyledi. Hava kuvvetlerini güçlendirme vakfına da 11 milyon 500 bin lira yardım yapıldı.

Her üç törende de konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Türk İşçisinin ülke savunmasına büyük önem verdiğini ve yapılan bağışların bunu kanıtladığını söyledi.

Törenlere katılan heyette, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Genel Mali Sekreter Ömer ERGÜN, Tekgıda-İş Sendikası Genel Sekreteri Nazmi CEYLANDAĞ ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan BALTA'da Yer aldılar.



DENİZCİER 14 MİLYON LİRALIK BAĞIŞ ÇEKİNİ K. K. KOMUTANI ORGENERAL NURETTİN ERSİN'E VERDİ



DENİZ KUVVETLERİ KOMUTANI ORAMİRAL BÜLENT ULUSU, DENİZCİER'E VAKFIN ŞİLDİNİ ARMAĞAN EDİYOR.



HAVA KUVVETLERİ KOMUTANI ORGENERAL TAHSİN ŞAHİNKAYA, YAPILAN YARDIM İÇİN DENİZCİER'i TEBRİK EDERKEN.

MALİYE BAKANLIĞI YAYINLADIĞI BİR GENELGE İLE KIDEM TAZMİNATINI SINIRLANDIRDI

Kıdem tazminatları için yeniden sınırlama getirildi

YANDAKİ FOTOKOPİDE, MALİYE BAKANLIĞINCA «KIDEM TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ» RESMİ GAZETEDE YAYINLANAN TEBLİĞ GÖRÜLÜYOR.

Sayfa : 26 RESMÎ GAZETE 30 Nisan 1980 — Sayı : [illegible]

Tebliğ

Maliye Bakanlığından :

Gelir Vergisi Genel Tebliği
Seri No : 125

Bilindiği üzere, 14/4/1979 gün ve 16609 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesinin 23/1/1979 gün ve E : 1978/14, K : 1979/6 sayılı kararı ile 1475 sayılı İş Kanunu'nun 1927 sayılı Kanunla değişik 14 üncü maddesinde yer alan;

«. . .. Kıdem tazminatına esas olacak 30 günlük ücret tutarının beher yıl için nazara alınacak miktarı 1475 sayılı Kanuna göre tesbit edilmiş olan günlük asgari ücretin 30 günlük tutarının yedibuçuk katından fazla olamaz.»,

hükmü Anayasaya şekil ve biçim yönünden aykırı bulunarak iptal olunmuş ve iptal kararının Resmî Gazete'de yayımından itibaren bir yıl sonra yürürlüğe girmesi öngörülmüştür.

Vergi idaresi uygulamaları ile Danıştay kararlarında kıdem tazminatının vergiden müstesna tutulacak kısmının tesbitinde esas alınan bu hükmün Anayasa Mahkemesince iptal olunmasının vergi uygulamasında tereddüt yaratabileceği düşünüldüğünden vergilendirmenin aşağıdaki açıklamalar doğrultusunda yapılması gerekli görülmüştür.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 1927 sayılı Kanunla değişik 25 inci maddesinin 7 numaralı bendinde;

«İşten çıkma tazminatı (işten çıkan ve çıkarılanlara verilen tazminatlardır.) Şu kadar ki, bu suretle verilen tazminatın miktarı, işten çıkan veya çıkarılanın 24 aylığını aştığı takdirde fazlası ücret olarak vergiye tabi tutulur. Hizmet ifa edilmeksizin ödenen ücretler tazminat sayılmaz.»

hükmü yer almaktadır.

Bu nedenle, Gelir Vergisi Kanununun belirtilen 25/7 nci maddesi hükmü gereğince, Anayasa Mahkemesinin iptal kararının yürürlüğe girdiği tarihten (14/4/1980 tarihinden) itibaren işten ayrılanlara ödenecek kıdem tazminatlarının vergiden müstesna tutulacak kısmı çalışılan her hizmet yılı için (küsurlar tam yıl olarak nazara alınır.) kıdem tazminatına esas olan günlük ücretin 30 günlük (bir aylık) ve en fazla 24 aylık tutarını aşmaması gerekmektedir.

Bu hüküm uyarınca; hizmet erbabına,

1 — Çalışılan her hizmet yılı için 30 günlük (bir aylık) tutarın üzerinde yapılan ödemeler ile;

2 — 24 aylık tutardan fazla yapılan ödemeler ve;

3 — Kıdem tazminatı dışında işten ayrılma sırasında ödenen her türlü tazminatların (kıdem ikramiyesi, kıdemli işçiliği teşvik ikramiyesi, terki hizmet tazminatı gibi)

diğer yıllık ücret ödemeleri ile birleştirilerek 122 sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliğinde yer alan esaslar çerçevesinde Gelir ve Mali Denge Vergisine tabi tutulması gerekir.

Öte yandan, kıdem tazminatının Gelir Vergisinden müstesna tutulacak kısmının 1598 sayılı Mali Denge Vergisi Kanununun 2/a maddesi uyarınca Mali Denge Vergisinden de müstesna tutulması icap eder.

Yürütme ve İdare Bölümü Sayfa : 23

TÜRK - İŞ DANIŞTAY'A BAŞ

Genelge işçiler arasın karşılandı

DAHA ÖNCE BİR BİLDİRİ YAYINLAYAN TÜRK - İŞ İCRA KURULU, BU GENELGENİN YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ HALİNDE İPTAL İSTEMİYLE DANIŞTAY'DA DAVA AÇACAĞINI BELİRTMİŞTİ.

KIDEM TAZMİNATLARI İÇİN MALİYE BAKANLIĞINCA GETİRİLEN SINIRLAMA VE TÜRK-İŞ'İN TEPKİSİNE BASINDA DA OLDUKÇA ÇOK YER VERİLDİ ←

«Tebliğ
...ğe girerse
...ıştaya dava
açarız»

"Köylüleri Bakanlığınca imzalanan toplu iş sözleşmesi hukuka aykırı"

...VURDU

...a büyük tepki ile

KIDEM tazminatlarının sadece 24 aylık tutarının vergiden muaf tutulmasını öngören Maliye Bakanlığı Genelgesi karşısında 27 Nisan günü bir bildiri yayınlıyan TÜRK-İŞ İcra Kurulu, işleme konulması halinde adı geçen genelgenin iptali için Danıştay'a başvuracağını belirtmişti.

Maliye Bakanlığının bu konuyla ilgili 125 sayılı genelgesinin, 30 Nisan tarihli Resmi Gazetede yayıplanıp yürürlüğe konulması üzerine de, TÜRK-İŞ hazırlanan gerekçeli dava dilekçesiyle Danıştay'a başvurdu.

TÜRK - İŞ İCRA KURULU BİLDİRİSİ

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, işçi camiasında büyük tepkiyle karşılanan böyle bir genelgenin neden işleme konulmaması gerektiğini belirten bildirisinde, şöyle demişti :

«Maliye Bakanlığının yeni bir Tebliğ hazırladığını, bu tebliğde Kıdem Tazminatlarından kesilmekte bulunan yüksek verginin daha da yükseltilmesinin amaçlandığını öğrenmiş bulunuyoruz. Alınmış ekonomik tedbirler karşısında, ücretlileri bir derece ferahlatabilmek için bazı sosyal önlemlerin alınmasını öneren TÜRK-İŞ, en başta vergilerde ücretlilerin lehinde bazı değişiklikler yapılmasını beklediği bir sırada, kıdem tazminatı vergilerini arttıran bu tasarrufa karşı çıkacaktır. Vergi yükünü daha da çoğaltarak, ücretlilerin sıkıntısını artıracak hiçbir tutumu haklı göstermeye imkân yoktur. Böylesi haksız bir tasarrufa Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ şiddetle karşı çıkacaktır. İlk olarak bu Tebliğ aleyhindeki görüşümüz hazırlanmış, Başbakanlığa ve Maliye Bakanlığına sunulmuştur. Eğer bu idari işlemlerle beklediğimiz sonuç alınmazsa, Maliye Bakanlığının Gelir Vergisi Genel Tebliği adı ile yayınlanan 125 seri nolu Tebliğin iptali için Danıştay'a başvurulacaktır.»

TÜRK-İŞ İCRA KURULUNUN BİR AÇIKLAMASI

Kamu kesiminde politik amaçlarla toplu sözleşme yapılamaz...

1980 yılında akdedilecek geniş kapsamlı toplu sözleşmelerin, ülke gerçeklerine ve adalet ilkelerine uygun biçimde bir an önce sonuçlandırılmasını ve son alınan ekonomik tedbirlerin yarattığı geçim sıkıntısının hafifletilmesini sağlayacak sosyal önlemlerin fiiliyata geçirilmesini temin amacıyla Başbakan Süleyman DEMİREL tarafından imzalanan Genelge ile Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur.

Uygulamada işkolları arasında görülen ve haklı eleştirilere neden olan ücret farklılıklarının, işkollarının özelliklerinden doğan farklar saklı tutularak, azami ölçüde adaletli dengeyi gerçekleştirmek, toplu sözleşmeleri en kısa sürede olumlu biçimde sonuçlandırmak ve mevcut uyuşmazlıkları derhal gidermek amacıyla Konfederasyonumuz, Yönetim Kurulu kararı ile bir kurul oluşturmuş ve bu Kurul Başbakanlıkca kurulan Koordinasyon Kurulu ile görüşmelerini sürdürmüştür.

Anayasa ve seçim sistemi tartışmaları...



Demokrasilerde hür sendikacılık hareketinin ülkenin kaderi ile ilgili tartışmaların dışında kalması düşünülemez, beklenemez. Aslında hür sendikacılık hareketinin ülkenin sorunları ile ilgili düşüncelerini tam bir özgürlük içinde kamuoyuna zaman zaman açıklaması bir bakıma kamuoyunu oluşturması tabii karşılanmalıdır. Türkiye, uzun bir süreden beri Cumhurbaşkanını seçememekte bu yazının yazıldığı gün bile 61. tur tamamlanmasına rağmen Cumhurbaşkanlığı için parlamentoda henüz sonuç alınamamış bulunmaktadır.

Diğer taraftan, Anayasa ve seçim sistemi üzerindeki tartışmalar giderek yoğunlaşmakta, toplumun büyük bir kesimini temsil eden siyasi partiler Anayasa değişikliği gereği üzerinde dururken diğer büyük kesimi böyle bir değişikliğin gereksizliği üzerinde önemle durmaktadır. Hiç şüphesiz siyasi partiler veya bu partilere yakınlığı ile bilinen basın organları ve üniversite mensupları aracılığı ile yürütülen tartışmaların Türkiye'de önemli bazı gelişmelere sahne olacağı bilinmektedir. Anayasanın nasıl değiştirilebileceği Anayasada açıkça hükme bağlanmış ve değiştirilemeyecek olan tek maddesi ile ilgili kesin hükümde gene Anayasada yer almıştır.

Değiştirilemiyecek olan tek madde bilindiği gibi Devletin şekliyle ilgili Cumhuryet maddesidir. Bu madde dışındaki diğer maddeler parlamentoda yeterli sayıyı bulabildiği takdirde değiştirilmek için teklif edilebilir ve gene yeterli sayıyı bulabildiği takdirde değiştirilebilir. Bugün bir Anayasa tartışması yapılabildiğine ve Anayasada değişiklik iddiaları öne sürüldüğüne göre bazı eksiklerin noksanlıkların bulunduğu gerçeğini görmemezlikten gelemeyiz. Bu noksanlıkların en önemlisi kuvvetler ayırımı esasına göre düzenlenen Anayasamızda yargı ve yasama yetkisinin yanısıra yürütmeye sadece görev verilmesi yani devletin tüzel kişiliğini temsil eden Bakanlar Kurulunun yasama ve yargı organları kadar yetkili kılınmayışı şeklinde ortaya çıkmaktadır.

1961 Anayasası devletimize millilik, lâiklik prensibi yanında bir de son derece önemli sosyal devlet sıfatını getirmiştir. 1961 Anayasası, işçiler için toplu sözleşme yapabilme, uyuşmazlık halinde grev hakkını kullanabilmek gibi önemli hakları temel haklar ve ödevler bölümünde saymıştır. Türk Anayasasında bu son derece önemli hakların yanısıra özenle seçilmiş tartışıla tartışıla Anayasada yer alması gerçekleştirilmiş önemli temel haklar da vardır. Eğitim, çalışma ve mülkiyet hakları gibi önemli haklar da geriye gidişi medeni toplum olma özlemi içinde bulunan hiç bir Türk vatandaşını kabul etmesi, edebilmesi düşünülemez.

Diğer taraftan, Anayasada denetim yollarının sağlıklı işliyebilmesi parlamento çalışmalarının ülke yararına verimli hale getirilebilmesi için önemli eksiklikler bulunduğu gözden ırak tutulamaz. Türk parlamentosu feshedilebilme yolları hemen hemen Anayasada tıkanmış ve gerçekleştirilmesi son derece güç maddelerle bir bakıma istese de istemese de verimli olsa da olmasa da çalışabilir halde adeta tutulmak istenmiştir.

Cumhurbaşkanlığı yetkileri konusunda da bu bakımdan önemli eksiklikler Anayasamızda dikkati çekmektedir. Anayasa kendi maddeleri içinde iktisadi hakları ve ödevleri bu hakların ne yolla karşılanacağını da hükme bağlamış fakat ne gariptir ki, bugünkü ekonomik krize sebep olacak tarzda Anayasanın 53. maddesi unutulup gitmiştir. Anayasaların değişen ve gelişen şartlara göre değiştirilebileceğini ancak bu değiştirmede tıpkı ilk kabul sırasında olduğu gibi millet oyunun da gerekli olduğunu unutmamalıyız. Bazı önemli konularda referandum yolunun açılması şart haline gelmiştir. Seçim sistemi ise, bugün mantık sahibi hiç bir yurttaşımızın kabul edemiyeceği ve meclislere sadece varlıklı vatandaşların gitmesine yol açıcı bir biçimde düzenlenmiştir. Siyasi istikrarı sağlayacak dar bölge çoğunluk sistemine mutlaka geçilmesi ve ön seçim sisteminin kaldırılması zaruret haline gelmiştir. Türk vatandaşlarının seçim sistemi üzerindeki genel temayülü öyle inanıyorum ki, bizim ortaya koyduğumuz bu çerçeve içersindedir. Seçim sisteminin değiştirilmesi için Anayasa diğişikliğine de ihtiyaç yoktur. Parlamentomuzun itibarının daha da artırılması ve çok partili olarak kabul edilmesi seçim sistemindeki ıslahata doğrudan doğruya bağlıdır. Bu noktayı siyasi parti liderlerinin özellikle düşünmeleri zamanı gelmiştir. TÜRK-İŞ'in yetkili Yönetim Kurulu, seçim sistemi konusunda yoğun bir kampanyayı başlatmaya ve önseçim sistemini kaldırmak için çalışmaya kesinlikle karar almış bulunmaktadır.

1979'DA 39.910 İŞÇİNİN KATILDIĞI 267 GREV UYGULANDI

GREVLERDE 2.217.347 İŞGÜNÜ KAYBOLDU



İŞÇİ HAKKINI KORUMAK İÇİN YAPILAN GREVLER, SENDİKALARIN YOĞUN ÇABALARI SONUCU İSTENEN DOĞRULTUDA AMACINA MUTLAKA ULAŞIYOR

- **GREV SAYISINDA GENEL HİZMETLER İLK, ENERJİ İŞKOLU SON SIRADA...**
- GREV UYGULANAN İŞYERİ SAYISI ÖZEL SEKTÖRDE 196, KAMU SEKTÖRÜNDE 71...

TÜRKİYE'DE, 1979 yılında kamu ve özel sektöre bağlı 267 işyerinde uygulanan grevlere 39 bin 901 işçinin katıldığı belirlendi. Tüm işyerlerindeki grevler sonucunda 2 milyon 217 bin 347 işgünü kayboldu.

AJANS TÜBA «İş - İşçi, Çalışma Araştırmaları Birimi»nce hazırlanan «Grevler Araştırması/1979» yayımlandı. Araştırmada yer alan bilgilere göre; 1979 yılında uygulanan grevlere kamu sektöründe 21 bin 857, özel sektörde de 18 bin 44 işçi katıldı. İşyeri sayılarının dağılımında, özel sektör 196 işyeri ile başta gelirken, kamu sektöründe 71 işyerinde grev yapıldığı gözlendi.

GREVLERDE KAYBOLAN İŞGÜNÜ

«Grevler Araştırması/1979»da, tüm grevlerde kaybolan işgünü sayısının 2 milyon 217 bin 347 olduğu belirtildi. 1979'daki grevler sonucu, kamu sektöründe 714 bin 425, özel sektörde ise 1 milyon 502 bin 922 işgünü kayboldu. Greve katılan işçi başına, kaybolan ortalama işgünü ise; kamu işyerlerinde 32,56, özel sektör işyerlerinde 83,40 olarak gerçekleşti. Böylece, greve giden bir kamu sektörü işçisi ortalama 260, özel sektör işçisi de 667 iş saatini çalışmadan geçirdi.

Yapılan belirlemeler, özel sektör işyerlerindeki grevlerin, kamu kesimine oranla daha uzun sürdüğünü ortaya koydu. Kamu sektöründeki grevlerin daha kısa sürmesinin, bu kesimdeki grevlerin yoğunlukta olduğu Genel İşler İşkolunda ortaya çıkmasından ve kısa sürede Bakanlar Kurulunca ertelenmesinden ileri geldiği kaydedildi. Araştırmaya göre, özel sektör işyerlerinde



grev ertelemesi, daha az sayıda gerçekleşti.

KONFEDERASYONLARA GÖRE DAĞILIM

1979 yılında uygulanan tüm grevlerin işçi konfederasyonlarına göre dağılımında; DİSK 1 milyon 223 bin 522 işgünü grev yaptı. Öte yandan, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara üye 10 bin 511 işçinin katıldığı grevler sonucu, 745 bin 865 işgünü kaybolurken, MİSK'e bağlı sendikalara üye 374 işçinin katıldığı grevlerde kaybolan işgünü sayısı da 43 bin 487 olarak hesaplandı. Sosyal Demokrat Sendikalar Konfede - rasyonu üyesi 1 sendikanın uyguladığı grevde ise 67 işçi toplam 201 işgünü çalışmadı. Bağımsız sendikaların grevlerine 2 bin 527 işçi katılırken, 195 bin 189 işgünü kaybı gerçekleşti.

İŞKOLLARINDA DURUM

1979 yılı boyunca, grev uygulanan işkolları arasında en az işçinin katıldığı grev, Enerji işkolunda izlendi. Bu işkolunda 6 işçinin katıldığı ve 47 gün süren grev sonucu işgünü kaybı 282 oldu. En yoğun grev uygulamasının belirlendiği işkolu olan Genel İşler'de, 31'i kamu kesiminde yer alan toplam 32 işyerindeki greve 16 bin 805 işçi katıldı ve 486 bin 366 işgünü kayboldu. İşgünü kaybı açısından, ikinci sırada 311 bin 89 işgünü ile dokuma işkolu geldi. Bu işkolunda, tümü özel sektörde 1.378 işçi 13 işyerinde grev yaptı. Metal işkolu ise işgünü kaybında üçüncü sırada yer aldı. Bu işkolunda bulunan 18 işyerinde 3 bin 702 işçinin grevi sonucu kaybolan işgünü sayısı 293 bin 961 olarak hesaplandı.

GREV UY GULANAN İŞYERLERİ

Grev uygulanan işyeri sayısı açısından yapılan sıralamada, Büro işkolu ilk sırada bulunuyor. Bu işkolunda yıl içinde 30'u kamu sektöründe olmak üzere, toplam 56 işyerinde 3 bin 375 işçi grev yaparken kayıp işgünü sayısı da 129 bin 565 oldu.

Gıda işkolu 42 işyeriyle ikinci sırada yer aldıö 2 bin 113 işçinin grev yaptığı bu işkolunda 131 bin 329 işgünü kayboldu ve grev uygulanan işyerlerinde ortalama 50 işçinin çalıştığı görüldü.

İŞÇİ BAŞINA İŞGÜNÜ KAYBI ORTALAMASI

«Grev Araştırması/1979»da yer alan, işçi başına grevde kaybolan ortalama işgünü sayısı belirlenmesinde; Basın - Yayın ve Gazetecilik işkolu 241,35 günüyle birinci sırada yer aldı. Bu işkolunda bulunan 4 işyerinde 230 işçi 1979 yılı boyunca grevde kaldı. Dokuma işkolundaki ortalama ise, 225,75 gün olarak gerçekleşti. En az işgünü kaybı 21,23 günle Taşımacılık işkolunda izlenirken,. Tarım ve Balıkçılık işkolunda da 21,29 gün olarak belirlendi.

İŞKOLLARINDA İŞGÜNÜ KAYBI

Sendikaların bağlı oldukları Konfederasyonlar arasından, uygulanan grevlerin işkollarında yolaçtığı işgünü kaybı şöyle saptandı :

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların uyguladığı grevler sonucu en çok işgünü kaybı 289 bin 673 ile Dokuma, en az kayıp ise 282 işgünüyle Enerji işkolunda meydane geldi.

DİSK üyesi sendikaların grevlerinde, Genel İşler İşkolu, 474 bin 340 işgünü ile birinci, Dokuma işkolu ise 1.740 işgünü ile son sırada yeraldı.

MİSK'e bağlı sendikaların uygulandığı grevler, Çimento ve Toprak işkolunda 22 bin 245 işgünü ile en yoğun kayba neden olurken, bu rakam Ağaç işkolunda 96 işgünü biçiminde gözlendi.

Bağımsız sendikaların ise, Metal işkolunda 112 bin 855, taşımacılıkta 2 bin 70 işgünü kaybınay lo açan grev uyguladıkları belirlendi.

AĞAÇ-İŞ SENDİKASI, BİZON FABRİKASINDA GREV UYGULUYOR

AĞAÇ-İŞ Sendikasınca Adapazarı'nda kurulu Bizon Mobilya Fabrikasında çalışan işçiler adına sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine, 17 Nisan günü greve başlandı.

İlk defa toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yapıldığı işyerinde 75 işçi çalışıyor. İşveren, iki oturuma geldikten sonra, toplu sözleşmeye yanaşmadı. Bunun üzerine, AĞAÇ-İŞ Sendikasınca alınan grev kararı uygulamaya konuldu.

Konu ile ilgili olarak Dergimize bilgi veren AĞAÇ-İŞ Sendikası Genel Başkanı Kemal SARISOY, işyerindeki ücretlerin asgari ücret seviyesinde olduğunu belirtti. SARISOY, işçilere grev ödeneği olarak sendika tarafından Nisan ayı sonunda üçer bin lira dağıtıldığını, grevin uzaması halinde, her ay yine üçer bin lira dağıtılacağını söyledi.

SARISOY, ayrıca işçilere her gün bir öğün yemeğin Sendika tarafından verildiğini, İşyerinin kent merkezinin dışında olması nedeniyle işçilerin grev yerine geliş gidişleri için de Belediye ile işbirliği sağladıklarını ifade etti.



TÜRK - İŞ'in GÖRÜŞMELERİ

ÜLKEMİZDE İşçi haklarının savunulması başladığın - dan bu yana, daha doğrusu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu kurulduğundan bu yana, çalışma hayatımıza bir canlılık, bir renklilik geldiği bilinmekte, tartışmasız kabul edilmektedir. TÜRK-İŞ, ne zaman ilgililerle bazı görüşmelere başlasa, ülkedeki tüm gözler bu kuruluşumuzun üzerine çevrilir. «Acaba, ne var?» sorusunun cevabı aranılır. Son günlerde, anılan Konfederasyonumuzun icra kurulu üyeleri, başta Başbakan Demirel, CHP Genel Başkanı Ecevit olmak üzere, öteki siyasi parti genel başkanlarıyla görüşüp, görüşleriyle birlikte, isteklerini de ilettiler. «Öneriler paketi» adı verildi bu görüşmeler sırasında ortaya konulan görüşlere, iletilenlere. Ne söylendi, ne söylenmedi bilmiyoruz ama, yazılanlar, çizilenler kadarıyla, işçilerimiz için, çok önemli isteklerde bulunulmuş, ülke ve millet yararına olduğu görülen, bilinen görüşler ortaya konul - muştur.

Sözkonusu öneriler paketinin içinde yeralanlar şöyle sıralanıyordu dışa yansıyabildiği kadarıyla : 1 —) Sosyal Önlemler, 2 —) Toplu iş sözleşmeleri ve uyuşmazlıklar, 3 —) İşten çıkartmalar, 4 —) Tarım, orman iş yasaları, 5 —) Ücret ve ücret sayılan ödemelerin fiyat artışlarına uygun olarak düzenlenmesine ilişkin yasa tasarılarının biran önce hazırlanması, 6 —) Cumhurbaşkanı seçiminin biran önce sonuçlandırılması, gibi istekler yeralıyordu. Başbakan ve AP. Genel Başkanı Süleyman Demirel ise, TÜRK-İŞ heyetiyle yapılan görüşme sonunda, 1 —) İşyeri huzurunun sağlanması, 2 —) İşçi ile işveren arasındaki sorunların barış içinde çözümlenmesi, şeklinde sıraladığı görüşlerle konuyu değerlendiriyordu.

Öte yandan, CHP Genel Başkanı Ecevit ile yapılan görüşme sonunda ortaya konulan görüşler, bir genelleme ile şöyleydi : TÜRK-İŞ Genel Başkanı Cumhurbaşkanlığı seçiminin biran önce gerçekleştirilmesini istiyor, KİT'lerden haksız yere işçi çıkarıldığını anlatarak, bu yanlış işlemin durdurulmasını istiyordu. Ecevit ise, hükümetin getirmek istediği ekonomik modelin yerinde olmadığını, işçi hakları konusunda tereddüdü bulunduğunu vurguluyor; «Gündeme getirilmek istenen eşel mobil sistemi, Anayasaya aykırıdır. Bu sistem eğer uygulanacaksa işçilere değil, memur ve emeklilere uygulanmalıdır» diyordu.

Şimdi söylenenler üzerindeki genel değerlendirmemiz üzerindeki görüşlerimizden sözedelim: Türk-İş icra heyeti, tüm siyasi kuruluşlarımızın başta genel başkanları olmak üzere, yöneticilerinin dikkatlerini bir noktaya çekmek istemektedir. Bu nokta haddizatından iki yönlüdür. Birincisi, işçi hakları konusunda «taviz» vermeyiz. İkincisi, dikkatli olun. Cumhurbaşkanlığı seçiminin gecikmesiyle, Parlemento esas görevini yerine getiremiyor, dolayısıyla işçi yasa tasarıları görüşülemiyor, gerçekleşemiyor. Bu işin farkındayız, hatırlatmakta yarar görmekteyiz, gibi görüşler sergilemek istiyor zihinlere. Pek tabidir ki, bunun doğruluğu vardır, haklığı vardır.

Türk-İş'in görüşleri yabana atılır cinsten değildir. Ve ülkemizde en az (hatta yok denecek ölçüde) siyasi görüşe sahip fikirlerdir bu kuruluş yöneticilerinin ortaya koydukları. Bazı işçi kuruluşlarımız gibi, şu veya bu şekilde düşünceler peşinde koşmayan TÜRK-İŞ'in, hergeçen gün erişilmezlik içine girmesi de bu yüzdendir, bu noktadan kaynaklanmaktadır.

Gönlümüzün istediği şudur : İşçi kuruluşlarımız, TÜRK-İŞ doğrultusunda icraatta bulun - sunlar, işçi davasının savunuculuğunda, doğrunun yanında yeralsınlar. Dileğimiz budur, bu kalacaktır. TÜRK-İŞ'in görüşleri de bu son çümlenin içinde saklıdır, muhafaza edilmektedir .

İSA KAYACAN

ekonomik rapor

SANAYİ ÜRETİMİNDE İLK ÜÇ AYDA YAVAŞLAMA GÖRÜLDÜ

Sanayi üretiminde belli kesimlerde 1980 yılının ilk üç ayında önemli duraklama ve gerilemelerin ortaya çıktığı belirtilmektedir. Yılın ilk aylarına ilişkin üretim rakamları yazı kâğıdı, köşebent demir, yuvarlak demir, blister bakır, sülfrikasit, amonyum sülfat, fosfatlı gübreler, çimento ve ham petrol üretiminde gerilemeyi göstermektedir.

İnşaat kesimindeki yavaşlama, inşaat malzemesi üreten sanayi kollarında duraklamaya neden olmaktadır.

Dayanıklı tüketim malzemesi, ev eşyaları ve hatta mutfak eşyaları üreten sanayi kesimlerinde hammadde ve ara malı fiyatlarındaki büyük artışlar nedeniyle maliyetin ve sonuç olarak fiyatların artması talebi olumsuz etkilemiştir. Talepdeki olumsuz etki ise üretimin eski düzeyde sürmesine imkân vermemektedir.

İleriye ilişkin bekleyişlerde ise, genel olarak belirsizliğin hakim olması, öte yanda kredi maliyetinin yüksekliği stok için üretimi de güçleştirmektedir.

Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından yayınlanan «seçilmiş bazı sanayi maddelerinin üretim» durumunu gösterir incelemeye göre, 1980 Ocak ayında üretimi 1979 Ocak ayına göre artan mallar ve artış oranları şöyledir :

Normal benzin yüzde 1.7, motorin yüzde 52,4, fuel-oil yüzde 18.9, gazete kâğıdı yüzde 7.0, çelik blok yüzde 8.2, blum-slap yüzde 5.5. kütük yüzde 4.2, azotlu gübreler yüzde 450 artmıştır.

Üretimi 1979 Ocak ayına göre, 1980 ayında azalan sanayi malları ve azalış oranları ise şöyledir :

Süper benzin yüzde 74.8, gazyağı yüzde 24.6, L.P.C. yüzde 0.4, yazı taban kâğıdı yüzde 91.3, Pik yüzde 57.6, köşebentler yüzde 10.9, yuvarlaklar yüzde 29.8, blister bakır yüzde 11.8, sülfirik asit yüzde 28.9, amonyum sülfat yüzde 35.9, fosfatlı gübreler yüzde 9.8, çimento yüzde 71.1, ham petrol yüzde 15.9 azalmıştır.

● GEÇEN AYDA EKONOMİK DURUM ●

NİSAN AYININ İKİNCİ HAFTASINDA EMİSYON DARALDI

Nisan ayının ikinci haftasında emisyon hacmi 4 milyar 452 milyon lira gerilemeyle 197 milyar 853 milyon liraya indi. Emisyondaki düşüşte, Merkez Bankası kredilerinin 6 milyar 591 milyon lira azalması etkili oldu. Anımsanacağı gibi, ayın ilk haftasında, özellikle kamu kesim'ne açılan kredilerdeki hızlı yükselmeler sonucu, emisyon hacmi 19 milyar 140 milyon lira yükselmeyle 202 milyar 305 milyon liraya çıkmıştı. Bilgi alınan son hafta iç'ndeki hareketlerle emisyon beklenen dalgalanma eğilimi içine girdi.

BANKALARA YÖNELİK KREDİLERDE DÜŞÜŞ OLDU

4 Nisan günlü bilgilere göre, 108 milyar 710 milyon liraya ulaşan bankalar kesimine yönelik krediler, son hafta içinde 3 milyar 938 milyon lira azalmayla 104 milyar 772 milyon liraya indi. Bankaların kredi kullanımları içinde yeralan tahvil üzerine avanslar toplamının 2 milyar lira azaldığı hafta içinde, ticari senet karşılığı reeskonlar da 1 milyar 101 milyon lira düşüşle, 65 milyar 492 milyon liraya geriledi. Hafta içinde, bankaların, Merkez Bankası'ndaki serbest mevduatında 1 milyar 323 milyon lira gerileme, munzam karşılıklarda ise 632 milyon lira artış oldu. Böylece, bankaların Merkez Bankası kaynaklarını kullanımları net olarak geriledi.

KAMU KESİMİ NİN BAŞVURULARI AZALDI

Hazine kısa vadeli avanslarında Nisan ayının ilk günlerinde gözlenen hızlı genişlemeye paralel 288 milyar 818 milyon liraya erişen kamu kesiminin kredi kullanımları 14 Nisan bilgilerine göre, bir hafta içinde 930 milyon lira düşerek 287 milyar 888 milyon lira olarak gerçekleşti. Hazine kısa vadeli avanslarındaki 894 milyon lira azalmanın yanında, kamu iktisadi kuruluşlarının kredi kullanımlarındaki gerilemelerin de son değişim üzerinde etkisi oldu. Bu kuruluşların Hazine Kefaletini Haiz bono karşılığı aldıkları krediler 37 milyon lira gerileme gösterdi. Kamu kesim'nin Merkez Bankası'ndaki mevduat toplamı da bir hafta da 693 milyon lira genişlemeyle 16 milyar 939 milyon liraya çıktı.

OECD ülkeleri arasında Enflasyon aylık artış hızı rekoru Türkiye'de...

Kısa adı OECD olan Avrupa Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilâtının yaptığı açıklamaya göre, üye ülkeler arasında aylık enflasyon artış hızı rekorunun ortalama yüzde 6,9 oranla Türkiye'de olduğu kaydedilmiştir.

OECD'nin tahminlerine göre, diğer üye ülkelerdeki aylık ortalama enflasyon artış hızı şöyledir :

ABD'de binde 9, Japonya'da yüzde 1,2, Batı Almanya'da binde 3, Fransa'da yüzde 1,2, İngiltere'de yüzde 1, İtalya'da yüzde 1,9, İsviçre'de binde 1.

NORVEÇ, TÜRKİYE'DEN GÜMRÜKSÜZ DONDURULMUŞ SEBZE ALACAK

Gümrük Bakanlığınca yayınlanan bir genelgeye göre, 30 Haziran 1980 tarihine kadar konserve fabrikaları için Türkiye'den ithal edilecek dondurulmuş taze fasulye, kıvırcık, lahana, küçük boy havuç, taze sarımsak ve pancarın gümrüksüz olarak Norveç'e girebileceği belirtildi.

İlgililer, durumu ihracatçı firmalara duyurdular.

BİR KUVEYT FİRMASI, HER HAFTA 100 BİN CİVCİV VE 100 BİN YUMURTA İSTİYOR

Ticaret ve Sanayi Odası'ndan yapılan açıklamaya göre Kuveyt'te faaliyet gösteren «Kuwait Ünited Poul try Company» adlı bir firmanın ülkemizden haftada 100 bin civciv ile 100 bin kuluçkalık yumurta almak istediği belirtildi.

İlgililer, firma ile Mersin'deki tavuk çiftlikleri yetkililerinin temasa başladıklarını, anlaşma sağlandığı takdirde civciv ve yumurtaların uçakla gönderileceğini, firmanın ayrıca Türkiye'deki tavuk çiftliği bulunan firmalardan Küveyt'te tavuk çiftliği kuru'ması için öneri beklediğini söylediler. (TÜBA)

TARIMSAL AMAÇLI KOOPERATİF KREDİLERİNDE DALGALANMA SÜRÜYOR

Tarımsal amaçlı kooperatiflerin kredi kullanımındaki dalgalanmaları son hafta içinde de sürdü. Tarım Kredi Kooperatiflerinin kredilerinde bir hafta önce ortaya çıkan 9 milyar 474 milyon liralık artışa karşılık, son hafta 1 milyar 986 milyon liralık düşüş oldu. Tarım Satış Kooperatiflerinin kredi kullanımları ise hafta içinde 264 milyon lira artarak 24 milyar 519 milyon liraya vardı. Böylece, tarımsal amaçlı kooperatif kredilerinin toplamı 1 milyar 723 milyon lira azalarak 14 Nisan bilgilerine göre 56 milyar 764 milyon lira olarak gerçekleşti.



DİŞ SAĞLIĞINA GEREKEN ÖNEMİ VERMİYORUZ...

Ülkemizde her 100 kişiden 87'sinin dişleri çürük

Diyarbakır Üniversitesine bağlı Diş Hekimliği Fakültesinin düzenlediği bir konferansta, ülkemizde her yüz kişiden 87'sinin dişlerinin çürük olduğu belirtildi.

Konferansa başkanlık eden Ankara ve Diyarbakır Üniversiteleri Diş Hekimliği Fakülteleri Protez Kürsüsü Başkanı Doçent Dr. Hüsnü Yılmaz yaptığı konuşmasında, «Türkiye'de her 100 kişiden 87'sinin dişleri çürük Diş bakımına ve diş sağlığına önem veren çok az, TV'de reklamı yapılan bazı yiyecek maddelerinin çocukların diş sağlığı üzerinde büyük etkisi oluyor. Bu reklamların yasaklanması gerekir» dedi.

sendikalardan haberler...

TEKGIDA - İŞ RİZE MERKEZ ŞUBE KONGRESİ YAPILDI...

REŞAT UÇAK YENİDEN BAŞKAN OLDU.

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK - İŞ) Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Tek Gıda İş Sendikası Merkez Şubesi Genel Kurulunda. yaptığı konuşmada çeşitli ülke ve işçi sorunları üzerinde durmuş, bu arada önümüzdeki günlerde Ankara'daki siyasi parti genel merkezlerini gezerek, parti liderleri ile görüşeceğini bildirmiştir.

İbrahim DENİZCİER konuşmasında, bu ziyaret sırasında Meclislerin çalışır hale gelebilmesi için siyasi parti liderlerinden Cumhurbaşkanını bir an önce seçmelerini isteyeceğini ifade etmiş, sosyal içerikli yasaların bir an önce çıkarılması gerektiğini artık beklemeye tahammülü olmadığına değinerek «Bu yasalar çıkmadığı taktirde oyalama siyaseti yürütüldüğü taktirde, en etkin eylem biçimini yapacağız. Gerekirse işçilerimizi Meclise yürüteceğim» demiştir.

Türk-İş Genel Başkanı konuşmasında özetle şunları söylemiştir :

«Siyasi partilere buradan sesleniyorum. Mecliste işçinin, dar gelirlinin, yıllarca çalışıp emekli olanların bir takım sosyal içerikli yasaları var. Bu sosyal içerikli yasaları, Meclisi çalıştırarak çıkarsınlar diyorum.

Eğer bu siyasi partiler ve onların mensubu parlementerler, bu ülkeyi seviyorlarsa eğer ülkeyi bir badireye sürüklemeyi düşünmüyorlarsa, eğer rejimi korumak istiyorlarsa bugün kendilerinden hizmet bekleyenlere görevlerini yapsınlar.

Öte yandan üzülerek belirteyim ki barış elimizi uzattığımız işveren kesimi temsilcileri, durmadan üzerimize geliyorlar ve devamlı bizi tahrik ediyorlar. İşveren kesimi. kendi istekleri doğrultusunda iktdara da tesir ederek, işçinin aleyhine yasalar çıkartmak istiyorlar. İktidara tesir ederek çıkartmak istedikleri yasalarla da işçilere köle muamelesini lâyık görüyorlar, uydu muamelesi yaptırmak istiyorlar. Bizim sorunlarımıza ellerini ve dillerini uzatmasınlar. Biz bunları soğukkanlılıkla karşılıyor ve tahammül ediyoruz. Bunu görerek, aczimizi düşünmesin - ler. Bu tehlikeli bir davranıştır. Bunun tepkisi tarafımızdan çok ağır olur ve onlar da hüsrana uğrarlar.»





DENİZCİER'DE GENEL KURUL'DA BİR KONUŞMA YAPTI (ÜSTTE)
REŞAT UÇAK AÇIŞ KONUŞMASINI YAPARKEN (ALTTA)

DEVLETİNE VERGİ VERMEYEN HAİNDİR

TÜRK-İŞ Genel Başkanı konuşmasında; asgari geçim indirimi, adil vergi yasası konularındaki görüşlerini de açıklarken, vergi kaçakçılığı üzerinde de durmuş ve şunları söylemiştir :

«Siyasi partilerimiz yıllardan beri adil bir vergi düzeninni getirileceği yolunda meydan mitinglerinde nutuklar atmışlar, seçim bild.rgelerinde adil bir vergi düzeninin nasıl sağlanacağını söyleyip durmuşlardır. İşçi topluluğu olarak, biz siyasi partilerden sözlerini yerine getirmelerini istiyoruz.

Oyumuzu aldınız, Meclise gittiniz. Bu vaadlerde bulunarak Meclislere gittiniz. Oylarımızı almak suretiyle iktidar olmak istediniz. Ve bunları da sağladınız. Ama Meclise gittikten sonra, bu sözlerinizi niye yerine getirmiyorsunuz.



GÖREV BAŞINA GETİRİLEN YÖNETİCİLER DENİZCİER'LE BİRLİKTE (ÜSTTE) KONGREYE KATILAN KONUKLARDAN BAZILARI (ALTTA)



Ve kendilerine ihtar ediyoruz. Bıraksınlar, Meclis çalışsın. Meclisi çalıştırmıyorlar. Hiç olmazsa haftada bir iki saat ve bir iki gün kanunların çıkarılması için bir çalışma yapsınlar.

Bir yabancı ülkede üç turda Cumhurbaşkanı seçilmezse Meclis fesh ediliyor. Anayasamız, bu şekilde düzenlenseydi, görürdünüz Cumhurbaşkanı seçimini geciktirenler ne kadar çabuk sonuç alırlardı. Çünkü o zaman seçime gitme gibi bir endişeleri olacaktı. Şimdi bu endişe yok, daha önlerinde iki yıl var. Tur üzerine tur atıyorlar.

Guruplar karar alamazmış, bağlayıcı olamazmış. Kimi aldatıyorlar? İnanınız halk onların bu tutumu karşısında gülüyor, onlarla alay ediyor. Bizi aldattıklarını sanıyorlar. Bir an önce Cumhurbaşkanını seçmeleri gerekir. Cumhurbaşkanını seçmedikleri müddetçe, bizim ve ülkenin sorunları daima askıda kalacaktır. Özellikle bizim sorunlarımızın askıda kalması, ülkeyi buhrana sürükleyecektir.

Bugün dar gelirli vatandaşların nefes alma imkânları dahi kalmamıştır. Eğer bu ülkenin ekonomik sorunlarını çözümlememiz gerekiyorsa, sadece biz çalışanlar değil, bu ülkenin bayrağı altında bulunan ve kazanan her vatandaşa vergi verdirmek lâzım. Vergi adaletsizliğine bunun yanısıra diğer bir takım adaletsizliklere son vermek lâzım. Bu ülkede bir telefonla 10 milyon, 50 milyon lira para kazanılıyor. Vergi vermiyor, büyük çiftçiler vergi ödemiyor. Bu memlekette para kazanan adam, devletine vergi vermeyen adam haindir, nankördür. O vergileri alacak olanlar da hükümetlerdir. Biz güçlü ve adil davranan hükümetler istiyoruz.»

BİZ DİNLETMEYİ BİLİRİZ

İbrahim DENİZCİER, konuşmasının başka bir bölümünde, yeniden siyasi partilerin vatandaşa karşı davranışları üzerinde durmuş, her iktidar değişikliğinde çalışanların siyasi nedenlerle güçlükler içine girdiğini söylemiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı, daha sonra siyasi partilerle Ankara'da bir görüşme yapacağını söylemiş ve demiştir ki :

«Ankara'ya döndükten sonra önümüzdeki günlerde iktidarı ve muhalefeti ziyaret edeceğim. Siyasi parti genel başkanları ile görüşeceğim. Kendilerinden Cumhurbaşkanının bir an önce seçilmesini isteyeceğim. Sosyal içerikli yasaların çıkarılmasını isteyeceğim. Biraz önce değindiğim gibi miting alanlarında söylediklerini parti programlarına aldıkları vaadlerini kendilerine hatırlatacağım. Biz uzun süredir kendilerine telkinde bulunuyoruz. Çalışanların hakları vardır. Onları ödeyin dedik. Dinlemediler, dinlemiyorlar. Ama biz dinletmeyi biliriz. Bu yasalar çıkmadığı taktirde en etkin eylem biçimini yapacağız. Gerekirse işçilerimizi Meclise yürüteceğim.»

NE KIZIL, NE KARA GÖMLEK

DENİZCİER, konuşmasının son bölümünde TÜRK-İŞ'in ve onun topluluğunun hiçbir zaman ne komünizmi, ne de faşizmi

sendikalardan haberler...

benimsemediğini bildirmiş, Türk işçisinin bir tek «İZM» tanıdığını, bunun da «KEMALİZM» olduğunu söyleyerek şöyle devam etmiştir :

«Biz ne kızıl, ne kara gömlek giymek istiyoruz. Evet biz bir İZM'in yanındayız. Bizim için bir tek İZM vardır. Eğer bir İZM öğrenmek istiyorlarsa, o zavallı insanlara söylemek istediğim, o neyi müdafaa ettiklerini bilmeyen insanlara söylemek istediğim şudur : Biz de bir İZM deyiz. Ama biz KEMALİZM'deyiz. Kemalizme inananların yanında, Kemalizmi beğenmeyenler anarşi çıkaranların karşısındayız. Onların karşısında ATATÜRK ilkelerine bağlı bir TÜRK-İŞ var. Bu ilkeler çerçevesinde gelin birbirimizi sevelim, sayalım, tek yumruk olalım. Kemalizmi benimseyelim.»

BAŞKANLIĞA YENİDEN REŞAT UÇAK SEÇİLDİ

TÜRK-İŞ ve TEK GIDA-İŞ Sendikası Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER'in Divan Başkanlığı yaptığı Tek Gıda-İş Sendikası Rize Merkez Şubesi Genel Kurulunda Başkanlığa yeniden Reşat UÇAK seçilmiştir.

Genel Kurula başta İstanbul olmak üzere, Türkiye'nin çeşitli yerlerinden gelen konuklar hazır bulundular. ÇAY-KUR Genel Müdürünün de hazır bulunduğu ve bir konuşma yaptığı genel kurul, baştan sona kadar tam bir olgun hava içinde cereyan etti.

Bölgedeki çay fabrikalarından gelen çeşitli delegeler ise yaptıkları konuşmalarda özellikle çay sorunu üzerinde durdular.

Tek Gıda-İş Sendikamız Rize Merkez Şube Başkanı Reşat UÇAK ise, açış konuşmasında, son yıllarda ÇAY-KUR'da yapılan işçi kıyımlarından bahsetti. Reşat UÇAK, bu arada, işten çıkarılan veya emekli olanların kıdem tazminatlarını zamanında alamadığından yakındı.

UÇAK, konuşmasında ÇAY — KUR'a bir çeki düzen verilmesini istedi. ÇAY-KUR'a 185 Liraya mal olan bir kilo çayın 85 liradan satılması halinde, bu kurumun zarardan kurtulamıyacağını da ifade etti.

ÇAY-KUR ÇIKMAZDADIR

ÇAY-KUR Genel Müdürü ise yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi :

«ÇAY-KUR bugünkü haliyle bir çıkmazdadır. Biz bütün gayretimizle bu çıkmazdan kurtulmanın yollarını aramaktayız. Bundan böyle özellikle çay alımlarında uygulayacağımız sistemle, ÇAY-KUR'u kurtarmanın çarelerini arayacağız.»

Yapılan eleştirilerden sonra, seçimlere geçildi. Seçimler sonucunda, 205 delege'den 162'sinin oylarını alan Reşat UÇAK, yeniden başkanlığa seçildi. UÇAK'ın rakibi ise ancak 43 oyda kaldı.

Merkez İcra Kurulu ise şöyle oluşmuştur :

Sekreter Aslan GİRİT, Mali Sekreter Şakir YAVAŞ, Teşkilâtlandırma Sekreteri Rahmi RAKICI, Eğitim Sekreteri Hasan SİPAHİ.

Yönetim Kuruluna ise şu üyeler seçildi :

Rasim MAKAR, Zeki Şeşen, Hamdi Hanedar, Cemil Yılmaztürk, Musa Boçoğlu, Feyzi Müşdal, Cemil Şişman, Yaşar Yazıcı, Ahmet Kopuz, Seyfullah Yılmaz, Refik Çalışkan, Reyhan Gül, Servet Duraboğlu, Yunus Tüfekçi ve Halim Müsellim.

Denetim Kurulu :

İsmet Sürücü, Ahmet Demirel ve Süleyman Tufan.

Onur Kurulu : Enver Akdoğan, İbrahim Karafazlı. Münır Emiralioğlu, Cemil Terzi, A. İhsan Kaya.

Rize'de tüm kurullara seçilen arkadaşlarımızı kutlarız.

HEBER-İŞ OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU YAPILDI

GENEL BAŞKANLIĞA ETHEM EZGÜ SEÇİLDİ...

Konfederasyonumuz üyesi Türkiye Haber-İş Sendikası olağanüstü genel kurulu geçtiğimiz ay içinde yapıldı ve Genel Başkanlığa İbrahim Ethem EZGÜ seçildi.

Bir gün süren genel kurulda, ülke sorunlarının yanısıra, işçi sorunları da dile getirildi. Çeşitli konuşmalardan sonra yapılan seçimlerde, Genel Başkanlığa İ. Ethem EZGÜ getirilirken, Genel Sekreterliğe Mehmet KARAGÜLMEZ, Genel Mali Sekreterliğe Hüseyin BEŞİROĞLU, Genel Eğitim Sekreterliğine Mehmet GÜNEL ve Teşkilâtlandırma Sekreterliğine Beşir SOYKAN seçildi.



HABER-İŞ GENEL BAŞKANI ETHEM EZGÜ

Sivas'lı demiryolcular iktidarların tutumundan yakındılar

DYF-İŞ'i oluşturan kuruluşlardan Sivas Demiryolu İşçileri Sendikası Yürütme ve Yönetim Kurulları, yaptıkları ortak toplantıdan sonra üyelerine hitaben yayımladığı genelgede, «hiç bir dönemde iktidarların işçiye bakış açısının nedense değişmediğini» açıkladı.

Sendika Başkanı Mehmet ASLAN'ın başkanlığında yapılan toplantıdan sonra yayımlanan genelgede «Hükümetin son almış bulunduğu ekonomik kararlar ve vergi yasası değişikliği ile çalışanları ümitsizliğe ve hayal kırıklığına uğrattığı» belirtildi ve özetle şu görüşlere yer verildi :

«Vergi yasası tasarısının kapsamı itibariyle çalışanların lehine bir artış getirmediği gibi, daha çok aleyhde hükümler taşıdığı konusunda görüş birliğine varan kurullarımız, ;alışanlar aleyhine olan tüm tasarılara karşı çıkılmasını kararlaştırmıştır.»

İkramiyelerle maaşların birleştirilerek vergilendirilmesine, kıdem tazminatının sınırlandırılmasına karşı olduklarını açıklayan Sıvas'lı demiryolcular, devletin az kazanandan az, çok kazanandan ise çok vergi almasını, asgari ücretin kavram olarak vergi dışı bırakılmasını, kıdem tazminatından vergi kesilmemesini, piyasanın çok sıkı biçimde denetlenmesini isteyerek şöyle dediler :

«Vergi kaçakçılığıyla mücadele edilmeli, pahalılığın önemli nedenlerinden birisi olan faize son verilerek, ticari krediler kaldırılmalı ve yatırım kredileri teşvik edilmelidir. Fakiri daha fakir, zengini daha zengin yapan enflasyon ve nedenleriyle kesin mücadele edilmelidir. Son ekonomik kararlar, az ve sabit gelirliler lehine toplumsal önlemlerle desteklenmelidir.»



TOREYİS İÇ ANADOLU BÖLGESİ ŞUBE YÖNETİCİLERİ BİRARADA

TOREYİS SENDİKASI, İÇANADOLU BÖLGE ŞUBESİNİN BİRİNCİ OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

Konfederasyonumuza bağlı TOREYİS Sendikası İç Anadolu Bölge Şubesinin Birinci olağan genel kurulu yapıldı ve başkanlığa Mustafa ARAS seçildi. Ankara'da yapılan genel kurulda konuşan Mustafa ARAS, işkollarında faaliyet gösteren DİSK üyesi OLEYİS Sendikasını ideolojik eylemler yapmakla suçladı ve işkollarındaki bütün işçileri TOREYİS çatısı altında birleşmeye çağırdı.

Binrici olağan eGnel Kurul sonunda sendika Yönetim Kuruluna şu üyeler seçildi :

Mustafa Aras	Şube Başkanı
Neriman Aydın	Şube Başkan Vekili
Mustafa Deboğlu	Şube Sekreteri
Mehmet Terzi	Şube Mali Sekreteri
Hidayet Yalabık	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Adil Besler	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Yavuz	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Sivri	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Kaya	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Arif Taşan	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Atila Aras	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim Aras	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Çelik	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Yunus Değnek	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kurt	Şube Yönetim Kurulu Üyesi

sendikalardan haberler...

DOK GEMİ-İŞ GENEL KURULUNDA DİVAN BAŞKANLIĞINA SEÇİLEN ORHAN ERÇELİK KONUŞMASINI YAPARKEN



DOK GEMİ - İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞINA CEMAL ÇAVUŞOĞLU SEÇİLDİ..

Silahlı caniler tarafından 8 Kasım 1979 günü görevine gitmet üzere evinden çıkarken şehit edilen, TÜRK-İŞ üyesi Dokgemi-İş Sendikası Genel Başkanı Aslan Sivri'den boşalan genel başkanlığı doldurmak amacıyla yapılan genel kurulda Dokgemi-İş Sendikası Genel Başkanlığına Cema' ÇAVUŞOĞLU seçilmiştir.

222 delegenin katıldığı Genel Kurulda Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, üyeliklere ise, Deniz Ulaş-İş Federasyonu Genel Başkanı ve Türk-İş Genel Başkan Vekili Emin KUL ile TÜRK-İŞ Birinci Bölge Temsilcisi İsmail TOPKAR getirilmiştir.

Afganistan'ın Sovyetler Birliği tarafından işgalinin kınandığı genel kurulda, Genel Başkanlığa Cemal ÇAVUŞOĞLU, Genel Sekreterliğe ise Güngör TARI seçilmişlerdir. Ayrıca Genel Teşkilâtlandırma Sekreterliğine Ali ULUDAĞ, Genel Araştırma Sekreterliğine Mehmet Coştur ve Genel Eğitim Sekreterliğine de Temel SİVRİ getirilmişlerdir. Dokgemi-İş Sendikasının görev şehidi Aslan SİVRİ'nin kardeşi Temel Sivri bu Genel Kurulda Sendika İcra Kuruluna seçilmiştir.

DOK-GEMİ-İŞ GENEL BAŞKANLIĞINA SEÇİLEN CEMAL ÇAVUŞOĞLU



THY GREVİ SONA ERDİ

Konfederasyonumuza bağlı Hava-İş Sendikası ile İşveren Sendikası TÜTİS arasındaki toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanmasından sonra Türk Hava Yollarında ilân edilen grev ve lokavt tarafların uzlaşması üzerine sona erdi.

T.H.Y.'de 83 gün süren grev ve lokavt sırasında taraflar zaman zaman TÜRK-İŞ'in de aracılığı ile bir araya gelmişler ve anlaşmazlık konusu maddeler üzerinde görüşmelerini sürdürmüşlerdir.

Dergimiz hazırlanırken imzalanan toplu sözleşme ile Türk Hava Yollarında çalışan yaklaşık 6000 işç'nin ücretlerine iki yıl için % 105 oranında zam yapıldı. Ayrıca çeşitli sosyal hakların yer aldığı toplu sözleşme ile, Hava-İş Sendikasının sendikal çalışmaları için istediği 1500 iç hat, 50 dış hat pass b'leti uygulaması kaldırıldı. Grevin maddi zararı 8 milyar civarında oldu. İki yıl süreli imzalanan toplu sözleşme ile ise işçilere sağlanan maddi olanak, Türk Hava Yollarına 5,5 milyar liraya maloldu.



Almanya'da "İSTANBUL UZAKTA" adlı şarkı liste başı oldu

Bir süre önce ünlü Alman şarkıcı Freddy Quinn'in Alman televizyonunda söylediği «İstanbul Uzakta» isimli şarkı Almanya'da liste başı oldu.

«Bild am Sonntag» Dergisinde liste başı olan şarkının plâğı da kısa bir süre içinde 100 bin adet satarak ayın şarkısı seçildi. «İstanbul Uzakta» adlı şarkı bir Türk işçisinin vatan özlemini dile getiriyor. Çeşitli konserlerde bu şarkıyı dinleyen pek çok Türk işçisinin hislendiği Freddy Quinn tarafından belirtilerek plâk hem Türkçe hem de Almanca olarak piyasaya sürüldü.

İSTANBUL UZAKTA...

Şehirde yalnız yaşıyordu.
Koyu renk gözleri üzgün, ayakları yorgundu,
Ve uzun zamandan beri gülmesini unutmuştu,
«Niçin üzülüyorsun?» diye sordum.
«Senin yurdunda bir yabancıyım» diye yanıtladı.
İstanbul çok uzaklarda,
Ve ben çok uzun süredir dostlarımı göremedim,
Bir zamanlar yaşadığım yerleri,
Boğaz'ı, Karadeniz'i şimdi rüyalarımda görüyorum.
İstanbul çok uzaklarda...
Ve bizler, çok uzun süreden beri gurbetteyiz.
Bu nedenle, artık insanların beni anladığı,
Memleketime, evime dönmem gerek.
Ona dedim ki...
«Gel birlikte bir kadeh şarap içelim,
Derdini söyle yardım edeyim»
Cevabı şöyle oldu...
«Teşekkür ederim, iyi insansın...
Fakat artık çok geç...»

TÜRK METAL SENDİKASI İLE MESS ARASINDA TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI

KONFEDERASYONUMUZ üyesi Türk Metal Sendikası ile, Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında sürdürülen Gurup toplu iş sözleşmesi anlaşma ile sonuçlanarak imzalandı. Toplu sözleşmeden 40 işyerinde çalışan yaklaşık 15 bin Türk Metal üyesi işçi yararlanıyor.

Toplu iş sözleşmesinin anlaşma ile sonuçlanması üzerine düzenlenen bir toplantıda konuşan Türk Metal Sendikası Başkanı Mustafa Özbek, sendika olarak çalışma barışından yana bir tutum izlediklerini belirterek, «amacımız, işin, işyerinin gelişmesi, işçinin adil ücrete erişmesidir» dedi. Özbek, konuşmasında özetle şu görüşlere yer verdi :

«Şüphesiz bugün için bir kangren haline gelen baş meselemiz anarşi, terör ve bölücülüktür.

Bize göre, anarşi, terör ve bölücülüğün başlıca kaynağı komünizm onun yerli ve yabancı uşaklarıdır. Yıllardır, sistemli ve planlı bir şekilde çalışan komünizmin kaynakları şüphesiz Devletçe bilinmektedir. Ne var ki, bazı hükümetler döneminde, insanlığın belâsı komünizm ile yeterince mücadele edilmemiş küçük oy ve parti hesapları yüzünden bu sapık ideolojinin uşaklarına kanat gerilmiş, zaman zaman prim verilmiştir. Türk Metal Sendikası olarak tüm görevlileri bir defa daha uyarıyoruz :

«Korkmadan, yılmadan bu sapık ideoloji uşaklarının üzerine yürüyünüz, beslendikleri kaynakları kurutunuz, köklerini kazıyınız. Bu konuda başarı sağlandığı takdirde anarşi, terör ve bölücülük büyük çapta ortadan kalkacaktır. Yapılacak bu mücadelede yürekten inanıyoruz ki, büyük Türk milleti, Devletimizin yanında olacaktır.

Sendikalar olarak bizi ilgilendiren bir kaç konuya da izin verirseniz kısaca temas edeceğim. Bugün ülkemizde maalesef bir sendika enflasyonu vardır. Sendika enflasyonuna son vermek için her işkolunda tek ve güçlü sendikacılığa gidilmelidir. Toplu Sözleşmede Yetki Tesbiti de kısa zamanda sağlıklı yasal bir çözüme kavuşturulmalıdır. En çıkar ve demokratik yol, referandum'dur. Türk Metal Sendikası olarak Referandum'dan yanayız ve işkolumuzdaki her işyerinde Referandum'a hazırız.»



TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR, YAPILAN BASIN TOPLANTISINDA BİR KONUŞMA YAPTI VE ÇALIŞMA BARIŞI ÜZERİNDE DURDU

Toplantıda daha sonra, Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Rafet İBRAHİMOĞLU ve MESS Genel Başkanı Şükrü ER birer konuşma yaparak, çalışma barışının korunması ile işçi işveren ilişkileri üzerinde durdular.

MESS üyesi 40 işyerinde çalışan yaklaşık 15 bin Türk Metal üyesi işçinin yararlandığı sözleşme özetle şu hakları getirmiştir :

Saat ücretlerine birinci yıl 15 TL. + % 50, ikinci yıl 12 TL. + % 40 oranında ücret zammı, yılda 6 maaş ikramiye, yakacak, bayram ve ücretli izin giderleri olarak toplam yılda 33 - 42 bin lira, ayrıca çocuk, doğum, ölüm, evlenme ve eğitim yardımlarında da önemli artışlar sağlanıyor.

KAUÇUK - İŞ PLASTAŞ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADI...

Konfederasyonumuz üyesi Kauçuk - İş Sendikası Plastaş Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş. ile toplu sözleşme imzaladı. İmzalanan toplu sözleşme ile işçi ücretlerine seyyanen birinci yıl 300 TL. ikinci yıl 320 TL. günlük ücret zammı yapıldı.

1 Ocak 1980 tarihinden geçerli sayılan toplu sözleşme ile sağlana ndiğer haklar ise şöyle :

Yıllık ücretli izin parası olarak 5000 TL. günde 3 kap kaliteli yemek veya 75 TL. yılda iki çift ayakkabı veya 3500 TL., dini bayramlarda 6000 TL., ayda net 100 TL çocuk parası, seyyanen 2000 TL. eğitim yardımı, yılda 20.000 TL. yakacak yardımı, evlenme yardımı 10.000 TL, ölüm yardımı 22 - 40 bin TL. yılda 6 maaş ikramiye, işe ilk giriş ücreti 300 TL.

DYF-İŞ 9. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME ÇALIŞMALARINA BAŞLADI...



DYF-İŞ İLE TÜTİS ARASINDAKİ TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ HAZİRAN AYINDA BAŞLIYOR

TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) 45 bine yakın üyesini kapsıyacak 9. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ön hazırlık çalışmalarını tamamladı. I yıllık olan 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi süresinin 31 Mayıs'ta sona ereceğini açıklayan DYF-İŞ Mevzuat Sekreteri Mehmet ACIDERELİ, «Yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin fazla uzamaması için gerekli ön hazırlıkları şimdiden tamamladıklarını» söyledi ve şunları ekledi: «Toplu Sözleşme Komitemiz, sendikalardan gelen 9. Dönem Toplu İş Sözleşmesi önerilerini dikkate almak suretiyle taslağı hazırlamış bulunmaktadır. 12 Mayıs Pazartesi günü toplanacak olan Yönetim Kurulumuzun onayına sunulacak olan bu taslağa son şeklini verdikten sonra 2 Haziran Pazartesi günü TCDD'yi temsilen Türk Taşıt İşverenleri Sendikası (TÜTİS) ile hemen masaya oturacak ve görüşmelerin mümkün olan hızla tamamlanmasına çalışacağız. Amacımız, üyelerimizi günün şartlarına uygun bir hayat düzeyine kavuşturmaktır.» Resimde, DYF-İŞ Toplu İş Sözleşmesi Komite üyelerini görmektesiniz.

GREV SONA ERDİ

KOOP-İŞ SENDİKASI PANKOBİRLİK'TE TOPLU SÖLESME İMZALADI

KOOP-İŞ Sendikasınca Pancar Satış Kooperatifleri Birliği (PANKOBİRLİK)'te sürdürülen grev, tarafların anlaşarak toplu sözleşme imzalaması üzerine sona erdi. 360 işçinin yararlandığı toplu sözleşme ile işçilere şu haklar sağlandı :

Birinci yıl 230, ikinci yıl 240 TL. ücret zammı, birinci yıl 4, ikinci yıl 5 maaş tutarında ikramiye, kıdeme göre 20 - 50 günlük kıdem teşvik ikramiyesi, günde 40 TL yemek parası, yılda 12 bin TL. yakacak yardımı, ayda 1000 TL. kira yardımı, 7.500 - 20.000 TL. arasında değişen ölüm ödeneği. Ayrıca kıdem tazminatı süresi 40 gün olarak belirlenmiştir.

Ağaç-İş'in Setaş grevi sona erdi ve toplu iş sözleşmesi imzalandı.

TÜRK-İŞ'e bağlı AĞAÇ-İŞ Sendikasınca Setaş işyerinde sürdürülen grev, anlaşma ile sonuçlandı ve toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile, işyerinde çalışan 208 işçinin günlük ücretlerine birinci yıl 230, ikinci yıl 225 lira ücret zammı getirildi. Yıllık ikramiye adedinin 5 olarak belirlendiği sözleşmede bayram harçlığının 2.500.— TL. olması karara bağlandı.

14 gün süren grev sonunda imzalanan sözleşmede, grevde geçen günlerin ücretlerinin işçilere tam olarak ödenmesi hükme bağlanaı. Ayrıca aşağıdaki parasal maddeler de toplu iş sözleşmesinde yer aldı :

25.000 — 100.000 TL. arasında değişen ölüm yardımı.

100 TL. çocuk parası, 1000 — 3000 TL. eğitim yardımı, 5000 TL. evlenme yardımı, 2500.— TL. doğum yardımı, her yıl için yevmiyelere 5 TL. kıdem zammı ve yılda 4 ton kömür yardımı.

SSK BU YIL 13 MİLYAR YATIRIM YAPACAK

Sosyal Sigortalar Genel Müdürü Tali DİNÇEL bu yıl 13 Milyar liralık yatırım programı uygulanacağını açıkladı.

Sosyal Sigortalar Kurumu - nun, Antalya'nın Manavgat ilçesinde düzenlenen üst kademe yöneticileri seminerinde konuşan Tali DİNÇEL uygulanacak yatırım programıyla, yarım kalan hastane ve dispanserlerin hizmete açılacağını, kurum hastanelerindeki yatak sayısının ise bu yıl 18 bin 696'ya çıkarılacağını bildirdi.

Büyük şehirler dışındaki hastaneler için «uzman doktor» bulmakta güçlük çektiğini belirten Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü, bu güçlüğün rotasyon sistemi uygulan - masıyla giderilmeye çalışıldığını sözlerine ekledi.

SEYDİŞEHİR'DE GAZ TEMİZLEME ÜNİTESİ DEVREYE GİRDİ

Konya'nın Seydişehir ilçesinde kurulu Etibank Alüminyum Tesisleri İşletmesi'nde işçi sağlığı yönünden büyük önem taşıyan gaz temizlere ünitesi devreye girdi.

Ünitenin devreye girmesiyle, çalışma veriminin önemli ölçüde artacağı belirtildi. Gaz temizleme ünitesinin, çalışma yerindeki gazları temizliyeceği işçilerin sağlığını güvence altına alacağı açıklandı.

Daha önce, üretimde ortaya çıkan gazların kollektörde yakıldığında çevreye duman ve gazların yayıldığını bildiren ilgililer, gaz temizleme ünitesinin devreye girmesiyle, gaz ve dumanın yayılmasının da önlendiğini belirttiler.

TÜRK PARASININ DEĞERİ DÜŞÜRÜLDÜ MARK 41 LİRA OLDU

Türk Lira'sının değeri Amerikan Doları dışındaki bazı yabancı paralar karşısında yeniden düşürülmüştür.

Yeni düzenlemede Türk Lirası çeşitli paralar karşısında binde 7 ile yüzde 4,9 arasında değer kaybetmiştir. Merkez Bankası'ndan yapılan açıklamaya göre, Türk Lira'sının değeri Batı Alman Markı karşısında 169 kuruş, İngiliz Sterlini karşısında 534 kuruş, İsviçre Frangı karşısında 212 kuruş düşmüştür.

Uluslararası kambiyo piyasalarındaki değer değişiklikleri nedeniyle yapılan yeni düzenlemeye göre Batı Alman Markı 41,51, İngiliz Sterlini 169,40, İsviçre Frangı 44,60 kuruştan işlem görecektir.

Öteki dövizlerin alış kurları ise şöyle belirlenmiştir :

1 Avustralya doları 81.77 kuruş, Bir Avusturya Şilini 5.77 kuruş, Bir Belçika Frangı 2,57 kuruş, Bir Danimarka Kronu 13.10 kuruş, Bir Fransız Frangı 17.58 Bir Hollanda Florini 37.22 kuruş Bir İsveç Koronu 17.37 kuruş, 100 İtalyan Lireti 8.73 kuruş Bir Kanada Dolqrı 62.34 kuruş, Bir Kuveyt Dinarı 270.95 kuruş, Bir Norveç Koronu 14.93 kuruş,

BAĞ-KUR'da PRİM BORCUNU ÖDEME SÜRESİ 5 MAYIS'TA SONA ERDİ

BAĞ-KUR Genel Müdürlüğünce tanınan haktan yararlanarak basamak yükseltmek için başvuruda bulunan sigortalıların basamak yükseltmekten doğan borçlarını ödeme süresi 5 Mayış akşamı sona erdi.

BAĞ-KUR Genel Müdürlüğü yetkilileri, 5 Mayıs akşamına kadar prim borçlarını ödemeyen sigortalıların tüm haklarını kaybedeceklerini bildirdiler.

Yetkililer, şu anda BAĞ-KUR üye sayısının 1 milyon 600 bine ulaştığını, BAĞ-KUR'a üye olması gereken daha 600 bin kişinin bulunduğunu belirttiler.

DIŞTA OLUP BİTENLER

JAPONYA'DA DEMİRYOLU İŞÇİLERİ ÜÇ GÜNLÜK GREV YAPTI

Japonya'da demiryolu işçilerinin ücret artışı istemiyle üç günlük bir grev yaptıkları ve eylemin 18 milyon kişiyi doğrudan etkilediği bildirildi. Grev süresince 15 bin tarifeli tren seferinin iptal edildiği ve 243 ana hattın kapandığı kaydedilirken, ulaşım aksaması nedeniyle çok sayıda okul ve fabrikanın da çalışmalarını tatil ettiği açıklandı. Demiryolu işçilerinin grevini, öteki işkollarında çalışan işçilerin de desteklediği, gelen haberler arasında. Bu arada, gözlemciler, işçilerin ücret istemleriyle işverenin önerisi arasında büyük farklar olmadığını, kısa sürede bir anlaşmanın sağlanabileceğini belirttiler.

OECD «KADINLARIN İSTİHDAMI» KONULU BİR KONFERANS DÜZENLEDİ

Kısa adı OECD olan Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü, «kadınların istihdamı» konulu bir konferans düzenledi. Paris'te yapılan konferansta, çalışan kadınların sorunları ele alındı. Türkiye'yi temsilen Çalışma Bakanı Cavit Erdemir'in katıldığı konferansın, yurtdışında çalışan Türk işçi kadınların sorunlarını da incelediği bildirildi.

COCA COLA ŞİRKETİNİN İŞÇİLERE BASKISI PROTESTO EDİLİYOR

Uluslararası Gıda İşçileri Sendikası, Guatemala'da Coca Cola şirketine bağlı bir fabrikada işçilere yöneltilen baskıları protesto amacıyla, şirketin İskandinavya ve Meksika'daki tesislerinde çalışan işçilere grev çağrısında bulundu. Çağrıya uyan İsveç İşçi Sendikaları'nın da, Coca Cola mamullerine karşı üç günlük bir boykot için girişimlerde bulunduğu bildirildi. İsveç İşçi Sendkaları'nın bu kararının, aynı zamanda Coca Cola'nın ülkedeki üretim, dağıtım ve satış birimlerindeki grevleri öngördüğü kaydedildi.

ALMANYA'NIN AMERİKA'DAKİ YATIRIM TUTARI 3.6 MİLYAR MARK'A ULAŞTI

Batı Alman şirketlerinin denizaşırı ülkelerdeki, özellikle de Amerika'daki yatırımlarına büyük hız verdikleri ve geçen yıl Amerika'da yapılan yatırımların bir önceki yıla kıyasla yüzde 43 oranında artış gösterdiği açıklandı. Yetkililer Batı Alman şirketlerinin 1979 yılında Amerika'da yaptıkları yatırım düzeyinin 1978 yılına kıyasla yüzde 43 oranında artarak 3,6 milyar marka ulaştığını bildirdiler. Yetkililer genel olarak Batı Almanya'nın denizaşırı ülkelerdeki yatırımlarının ise geçen yıl ortalama yüzde 13,4 oranında artarak 7.8 milyar mark düzeyine ulaştığını söylediler.

COMECON ÜYESİ ÜLKELERDE ULUSAL GELİR ARTIŞI GEÇEN YILA ORANLA YARI YARIYA DÜŞTÜ

Sovyet Planlama Dairesi yetkilileri 1979 yılında COMECON üyesi ülkelerin ekonomilerinin genel olarak gerileme kaydettiğini ve ulusal gelir artışının bir önceki yıla kıyasla yüzde 50 oranında düşüş kaydettiğini açıkladılar. Yetkililer Batılı ülkelerde kullanılan gayrı safi milli hasıla ölçüsü yerine kullanılan ulusal gelirin 1978 yılında yüzde 5 oranında arttığını, geçen yıl ise bu artışın yüzde 2,5 düzeyinde kaldığını belirttiler.

İLO'YA GÖRE SANAYİLEŞMİŞ ÜLKELERDE GREVLER AZALIYOR

Uluslararası Çalışma Örgütü - İLO, piyasa ekonomisi sisteminin geçerli olduğu sanayileşmiş ülkelerde grevlerin azaldığını açıkladı. İLO'nun konuya ilişkin araştırmasına göre, bu kategorideki ülkelerde 1978 yılında grev sayısı bir önceki yıla oranla yüzde 10, işgünü kaybı da yüzde 8 oranında azaldı; Fransa, İspanya ve İtalya'da işgünü kaybı yüzde 31 ile 50 arasında düşüş kaydetti. Kuzey Amerika'da ise grev sayısında azalma gözlenirken, işgünü kaybı yüzde 13'lük bir artış gösterdi.

Yarı
şaka
yarı
ciddi,
böyle
öküzlük
olmaz...



BURHAN DODANLI

Kamyondan atlayan öküz Rize'de panik yaratt

RİZE(THA)- Samsun'dan Rize'ye getirilen bir öküz kamyondan atlayarak çarşı içerisinde sağa sola saldırmaya başlayınca panik yarattı. Öküzün sağa sola saldırmasından 4 kişi yaralandı.

Arabadan indirilirken kaçan öküzün yaraladığı kişiler ...vlet Hastanesi'ne kaldırılarak tedavi altına alındı. Rize nin Çayeli ilçesi halkından ... lan 42 yaşlarında Hakkı Uzu ise öküzün boynuz vurması il karnından ve kasıklarından ... ğır yaralandı.

Ayrıca çarşıya dalan öküz dükkan ve bazı işyerlerine sa dırarak camları kırdı ve za... yol açtı.

ANARŞİST ÖKÜZ, DORT KİŞİYİ YARALADI



YANDA, mârifetleri - ni gazete kupürün - den okuduğumuz a- narşist ruhlu ÖKÜZ, halk tarafından bir süre kova - lanmış ve nihayet ŞERİF adlı biri tarafından kıskıv- rak yakalanmıştır.

Yakalandıktan sonra, yaptıklarından pişman ol - duğunu belirten hareketler yaparak ters boynuzlu kellesini aşağı yukarı sallıyan ÖKÜZ'e, yaptığı bu öküzce hareket karşısında tessüflerini belirten ŞERİF, herkesin gözü önünde kendisine kanuni haklarını hatırlatmış ve bundan sonra girişeceği her hareketin, aleyhinde delil olarak kullanılacağını bildirmiştir.

Daha sonra, betonarme bir ahıra kapatılan ÖKÜZ, gece elektriklerin kesilmesinden yararlanarak açtığı tünel'den kaçmıştır. Yukarıda resmi görülen anarşist ÖKÜZ, her yerde aranmaktadır.



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, ÖNERİ PAKETİNİ BAŞBAKAN DEMİREL'E VERDİ

TÜRK-İŞ İCRA KURULU, KISA VADELİ ÖNLEMLERİN ALINMASI İÇİN BAŞBAKAN, SİYASİ PARTİ LİDERLERİ VE MECLİS BAŞKANLARINA ÖNERİ PAKETİ VERDİ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun 10 - 12 N.san 1980 tarihleri arasında yapılan toplantısında alınan kararlar gereğince hazırlanan öneriler paketi Başbakan, Siyasi Parti Liderleri ve Meclis Başkanlarına sunuldu.

Genel Başkan İbrahim DENİZCİER'in Başkanlığındaki TÜRK-İŞ İcra Kurulu önce Başbakan Süleyman Demirel ile görüştü. G ö r ü ş m e sonunda yapılan açıklamalarda Başbakan Demirel TÜRK-İŞ'in makûl isteklerinin anlayışla karşılandığını ve kısa sürede hâl yoluna konulmasına çalışılacağını söyledi

TÜRK-İŞ İcra Kurulu daha sonra, Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Bülent Ecevit'i ziyaret etti. Ziyaretler birgün sonra da, sırasıyla şöyle devam etti. Cumhuriyetçi Güven Partisi Genel Başkanı Turhan Feyzioğlu Milli Selâmet Partisi Genel Başkanı Necmettin Erbakan, Millet Meclisi Başkanı Cahit Karakaş, C u m h u r i y e t Senatosu Başkan Vekili Mehmet Ünaldı ve Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı Alpaslan Türkeş.

Bu ziyaretler sırasında TÜRK-İŞ İcra Kurulu Mayıs ayı sonuna kadar hallini istediği sorunlarla ilgili öneri paketi liderlere verildi. Öneri paketinde şu maddeler yer aldı :

Dar ve sabit gelirlileri yakından ilgilendiren sosyal önlemlerin alınması, toplu iş sözleşmeleri ve uyuşmazlıkların koordinasyon kurulları çalışmalarına hız verilmesi suretiyle bir an evvel çözümlenmesi, Kıdem tazminatı konusunun aydınlığa kavuşturularak kıdem tazminatına vergi ve tavan uygulanmaması, çeşitli kamu iktisadi kuruluşlarında biriken işçi alacaklarının bir an evvel tahsili, bazı Bakanlıklarda uygulanan keyfi işten çıkarmalara son verilmesi ve çıkarılanların işlerine iadeleri, Tarım ve Orman İş Kanununun günün şartlarına göre düzenlenerek çıkarılması ve bu işçilerin 1475 sayılı Yasa kapsamına alınması, tam süre çalışma Yasasının işlerlik kazanarak sağlık hizmetlerinin standardının yükseltilmesi, yeni vergi tasarısında çalışanlar lehine maddeler getirilmesi, sendikal özgürlüklere müdahale edilmemesi.

«KURUMADAN
İŞÇİNİN HENÜZ ALIN TERİ,
PARAYA ÇEVRİLMELİ
EMEĞİNİN DEĞERİ.»

Hz. Muhammed